



الاحتراف في إدارة المكافآت الشاملة: استراتيجيات متكاملة لمتخصصي الموارد البشرية



AGILE LEADERS
Training Center

19 - 23 Apr 2027
ميلان



الاحتراف في إدارة الكفاءات الشاملة: استراتيجيات متكاملة لمتخصصي الموارد البشرية

المرجع: 7_10712 التاريخ: 19 - 23 Apr 2027 الموقع: ميلان الرسوم: Euro 5700

نظرة عامة على الدورة

توفر هذه الدورة تدريباً متكاملاً حول استراتيجيات الكفاءات الشاملة، وهي موجهة لمتخصصي الموارد البشرية الذين يسعون إلى تطوير مهاراتهم في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية والتخطيط. تتناول الدورة موضوعات أساسية مثل أنظمة التعويضات، وقضايا مثل التخطيط الضريبي الدولي، التدقيق، وبرامج الصحة المهنية. كما تعالج فجوات في تحليلات الموارد البشرية، إدارة التعويضات، والتخطيط المالي.

الجمهور المستهدف:

- مدراء الموارد البشرية
- محللو التعويضات
- المستشارون الماليون
- محللو الأعمال

الأقسام المستهدفة:

- الموارد البشرية
- المالية
- العمليات

القطاعات المستهدفة:

- الرعاية الصحية
- المالية
- التصنيع
- الحكومة
- الهيئات الحكومية وما في حكمها

أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- فهم تحليلات الموارد البشرية
- التعرف على نماذج التعويض المختلفة
- إتقان تصنيف التكاليف بشكل يتوافق مع الأهداف الاستراتيجية
- تطبيق نظام الكفاءات الشاملة بفعالية
- تعزيز التفكير الاستراتيجي في بيئة العمل
- دعم المعايير الأخلاقية في سياسات الموارد البشرية



منهجية التدريب:

تعتمد هذه الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية، ودراسات الحالة الواقعية، والعمل الجماعي. يتم تقديم المحتوى بشكل يعزز الفهم النظري ويتيح التطبيق العملي، بما يضمن تجربة تدريبية متكاملة.

أدوات الدورة:

- كتيب الدورة
- قوائم تدقيق عملية

محتوى الدورة:

اليوم 1: مقدمة في إدارة المكافآت الشاملة

- الموضوع 1: مقدمة حول استراتيجية المكافآت الشاملة
- الموضوع 2: دور المكافآت الشاملة في إدارة المواهب
- الموضوع 3: فهم المصطلحات الهامة الأساسية
- الموضوع 4: استراتيجية الاعمال وتصميم المكافآت
- الموضوع 5: دراسة حالة: استراتيجية فعالة للمكافآت الشاملة
- المراجعة: تلخيص النقاط الرئيسية ومناقشة الدروس المستفادة

اليوم 2: الإطار القانوني والأخلاقي للمكافآت

- الموضوع 1: المتطلبات القانونية في التعويضات والمزايا
- الموضوع 2: الاعتبارات الأخلاقية في إدارة المكافآت
- الموضوع 3: التمييز ومبدأ المساواة في الأجور
- الموضوع 4: قوانين التعويضات والمزايا الدولية
- الموضوع 5: دراسة حالة: تجنب المخاطر القانونية
- المراجعة: تلخيص النقاط الرئيسية ومناقشة النبعاد القانونية

اليوم 3: مكونات حزمة المكافآت الشاملة

- الموضوع 1: الرواتب الأساسية والأجور بالساعة
- الموضوع 2: الدوافع قصيرة وطويلة الأجل
- الموضوع 3: المزايا: الصحية، التقاعدية، وغيرها
- الموضوع 4: برامج الرفاهية وفعالية الموظفين
- الموضوع 5: فرص التطوير والنمو المهني
- الموضوع 6: برامج التقدير والمكافآت غير المالية
- المراجعة: تلخيص النقاط ومناقشة توازن حزمة المكافآت



اليوم 4: تنفيذ وتواصل خطط الكفاءات

- الموضوع 1: خطوات تنفيذ خطط الكفاءات
- الموضوع 2: أهمية التواصل في إدارة الكفاءات
- الموضوع 3: الأدوات التقنية لإدارة الكفاءات
- الموضوع 4: التعامل مع استفسارات الموظفين
- الموضوع 5: دراسة حالة: تنفيذ ناجح لخطة الكفاءات
- المراجعة: تلخيص النقاط الرئيسية واستراتيجيات التواصل

اليوم 5: المراجعة والاتجاهات المستقبلية

- الموضوع 1: مراجعة المفاهيم الأساسية
- الموضوع 2: الاتجاهات الحالية في الكفاءات الشاملة
- الموضوع 3: مستقبل العمل عن بعد وتأثيره على الكفاءات
- الموضوع 4: التحديات في إدارة الكفاءات
- الموضوع 5: دراسة حالة: التكيف مع الاتجاهات الجديدة
- المراجعة: تلخيص الدورة ومناقشة أهداف التعلم المستقبلية

التساؤلات الهكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا يُشترط توفر مؤهلات محددة، إلا أن وجود خلفية في الموارد البشرية أو الإدارة الهالية يُعد ميزة إضافية.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة؟

كل جلسة يومية تستغرق 4-5 ساعات تقريباً، مع فترات راحة ونشاطات تفاعلية. مدة الدورة الإجمالية تمتد إلى خمسة أيام، بإجمالي 20-25 ساعة.

هل يشمل مصطلح "استراتيجية الكفاءات الشاملة" عناصر غير مالية مثل التطوير المهني؟

نعم، تتضمن استراتيجية الكفاءات الشاملة عناصر غير مالية مثل التطوير المهني، برامج التقدير، والرفاهية، كجزء من نهج متكامل لتحفيز الموظفين.

كيف تختلف هذه الدورة عن الدورات الأخرى:

تُعد هذه الدورة فريدة من نوعها بفضل شموليتها، حيث لا تقتصر على الجانب الوظيفي للكفاءات بل تمتد لتشمل النبعاد القانونية، المالية، والاستراتيجية التي تشكل العمود الفقري لإدارة الموارد البشرية الحديثة. تركز الدورة على جميع مكونات استراتيجية الكفاءات الشاملة من تعويضات، مزايا، رفاهية، تطوير، وتقدير، ضمن إطار متكامل يعزز من فعالية الأداء المؤسسي. كما أنها تدمج التخطيط الاستراتيجي الدولي، القوانين العالمية، وأفضل الممارسات لتقديم تجربة تدريبية تطبيقية تغطي الفجوات الشائعة في تحليلات الموارد البشرية وإدارة التكاليف. تتناول الدورة أيضاً الاتجاهات الحديثة مثل تأثير العمل عن بُعد، مما يجعلها مثالية لمواكبة تطورات سوق العمل العالمي.

فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات	دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة
دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات	دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات
دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال	دورات السكرتارية و إدارة المكاتب
دورات الصحة والسلامة والذهن المهني	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية	دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات معتمدة من قبل هيئات دولية
دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية	



مدن التدريب

أهستردام هولندا	أكرا غانا	أثينا اليونان
الدار البيضاء المغرب	الجبيل المملكة العربية السعودية	استنبول تركيا
القاهرة مصر	الرياض المملكة العربية السعودية	الدوحة قطر
باريس فرنسا	الهناوة مملكة البحرين	الكويت الكويت
براغ جمهورية التشيك	بانكوك تايلند	باكو أذربيجان
بورتو البرتغال	برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا
تورنتو كندا	تيليسي جورجيا	بوكيت تايلاند
جوهانسبرغ جنوب افريقيا	جنيف سويسرا	جاكرتا جمهورية اندونيسيا
زنجار تنزانيا	روما إيطاليا	حلي الإمارات العربية المتحدة
سيول كوريا الجنوبية	سنغافورة سنغافورة	سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية
طرابزون تركيا	شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية	شرم الشيخ مصر
عمان المملكة الأردنية الهاشمية	طوكيو اليابان	طشقند أوزبكستان
فيينا النمسا	فرانكفورت ألمانيا	عن بعد منصة زووم

مدن التدريب

لانكاوي ماليزيا	كيب تاون جنوب افريقيا	كوالالمبور ماليزيا
هاربيا اسبانيا	لندن المملكة المتحدة	لشبونة البرتغال
هونتر سويسرا	مسقط سلطنة عمان	مدريد اسبانيا
نيروبي كينيا	هيونج المانيا	ميلان ايطاليا
		نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية