



# مؤشرات أداء المشتريات: قياس والارتقاء بأداء سلسلة الإمداد



**AGILE LEADERS**  
Training Center

22 - 26 Mar 2027

محدث



## مؤشرات أداء المشتريات: قياس والارتقاء بأداء سلاسل الإمداد

المرجع: 36237\_18009 التاريخ: 22 - 26 Mar 2027 الموقع: مدريد الرسوم: Euro 5700

### نظرة عامة على الدورة:

صُممت دورة "مؤشرات أداء المشتريات" بدقة لتزويد المشاركين بفهم عميق لمؤشرات الأداء الرئيسية KPIs في مجال المشتريات. تقدم هذه الدورة استعراضاً متعمقاً لكيفية تحديد وقياس وتحليل مؤشرات الأداء الرئيسية، مما يضمن حصول المشاركين على تدريب شامل لتعزيز عمليات وأداء المشتريات لديهم. مع التركيز على الفروق الدقيقة في مقاييس المشتريات، سيتعلم المشاركون إدارة علاقات الموردين وأنشطة المشتريات وتحسينها بفعالية. هذه الدورة هي أكثر من مجرد برنامج تدريبي في المشتريات؛ إنها رحلة الإلتقان الدورة الكاملة لإدارة أداء المشتريات.

### الجمهور المستهدف:

- مديرو المشتريات
- مديرو الشراء
- مديرو سلاسل الإمداد
- المحترفون المبتدئون في مجال المشتريات

### الأقسام المستهدفة في المنظمات:

- أقسام المشتريات والشراء
- سلاسل الإمداد والخدمات اللوجستية
- إدارة المخزون

### القطاعات المستهدفة:

- قطاع التجزئة
- قطاع التصنيع
- الخدمات اللوجستية والشحن
- قطاع الرعاية الصحية
- قطاع تكنولوجيا المعلومات

### مخرجات الدورة:

بنهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من:



- فهم أهمية مؤشرات الأداء الرئيسية في المشتريات
- تحديد مؤشرات أداء رئيسية ملائمة وفعالة
- قياس وتحليل أداء المشتريات
- تحسين علاقات الموردين باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية
- تطبيق أفضل الممارسات في إدارة أداء المشتريات

## منهجية التدريب:

تتبنى دورة "مؤشرات أداء المشتريات" نهجاً متعدد النواحي. سيخوض المشاركون جلسات تفاعلية تتضمن دراسات حالة من مختلف القطاعات، مما يعزز فهمهم للإدارة أداء المشتريات. يُعطى العمل الجماعي الأولوية لتشجيع التعاون، بينما تضمن جلسات التقييم أن مسار تعلم كل مشارك يسير في الاتجاه الصحيح. من خلال دمج المعرفة النظرية والتطبيقية، يحصل المشاركون على تجربة تعليمية متوازنة.

## أدوات الدورة:

- كتيبات عمل شاملة تغطي مواد مؤشرات أداء المشتريات
- موارد عبر الإنترنت لإدارة أداء المشتريات
- قوائم مرجعية لتحديد وقياس مؤشرات الأداء الرئيسية
- نهاذج لتقييم أداء الموردين
- دراسات حالة وأمثلة من واقع العمل
- إمكانية الوصول إلى منتدى الدورة عبر الإنترنت

## جدول أعمال الدورة:

### اليوم الأول: المقدمة والأساسيات

- المحور الأول: مقدمة في مؤشرات أداء المشتريات: فهم أهمية مؤشرات الأداء الرئيسية في المشتريات وتأثيرها على أداء الأعمال العام.
- المحور الثاني: نظرة عامة على عمليات المشتريات: تحديد السياق من خلال الاتجاهات العالمية وكيفية توافق مؤشرات الأداء الرئيسية مع ممارسات المشتريات الحديثة.
- المحور الثالث: تحديد مقاييس المشتريات الرئيسية: استكشاف مقاييس المشتريات المختلفة وأهميتها في قياس الأداء.
- المحور الرابع: تحديد مؤشرات أداء رئيسية فعالة: تقنيات وأفضل الممارسات لتحديد مؤشرات أداء رئيسية ملائمة وقابلة للتنفيذ.
- تأمل ومراجعة: التأمل في أهمية مؤشرات الأداء الرئيسية في تحسين نتائج المشتريات.

### اليوم الثاني: قياس وتحليل مؤشرات الأداء الرئيسية

- المحور الأول: طرق جمع البيانات: استعراض طرق جمع البيانات الدقيقة لقياس مؤشرات الأداء الرئيسية.
- المحور الثاني: الأدوات والتقنيات لقياس مؤشرات الأداء الرئيسية: استكشاف الأدوات والبرامج التي تساعد في قياس وتحليل مؤشرات الأداء الرئيسية.
- المحور الثالث: تحليل أداء المشتريات: تقنيات تحليل البيانات وتفسير نتائج مؤشرات الأداء الرئيسية.
- المحور الرابع: التحسين المستمر باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية: استراتيجيات التحسين المستمر في عمليات المشتريات باستخدام بيانات مؤشرات الأداء الرئيسية.
- تأمل ومراجعة: مراجعة تأثير القياس والتحليل الدقيق على أداء المشتريات.

### اليوم الثالث: إدارة الموردين والتحسين



- المحور الأول: تقييم أداء الموردين: أهمية تقييم أداء الموردين باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية.
- المحور الثاني: تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية للموردين: كيفية تحديد مؤشرات أداء رئيسية فعالة للموردين لضمان الأداء المتميز.
- المحور الثالث: إدارة علاقات الموردين: تقنيات الإدارة وتحسين علاقات الموردين من خلال مراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية.
- المحور الرابع: التفاوض وإدارة العقود: استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية لتعزيز التفاوض وإدارة العقود بفعالية.
- تأمل ومراجعة: استكشاف دراسات حالة حول إدارة الموردين وتحسينها باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية.

#### اليوم الرابع: التوريد الاستراتيجي والمشتريات

- المحور الأول: التوريد الاستراتيجي: دور التوريد الاستراتيجي في المشتريات وكيف يمكن لمؤشرات الأداء الرئيسية أن توجه استراتيجيات التوريد.
- المحور الثاني: تطوير استراتيجية السلع: تطوير استراتيجيات لإدارة السلع المختلفة باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية.
- المحور الثالث: تقييم الموردين وإدارة الجودة: مناقشة كيف يمكن لمؤشرات الأداء الرئيسية أن تؤدي إلى علاقات أفضل مع الموردين وإدارة الجودة.
- المحور الرابع: إدارة المخاطر في المشتريات: تحديد وإدارة المخاطر في المشتريات من خلال الاستخدام الفعال لمؤشرات الأداء الرئيسية.
- تأمل ومراجعة: مراجعة استراتيجيات التوريد الاستراتيجي والمشتريات من منظور مؤشرات الأداء الرئيسية.

#### اليوم الخامس: الاتجاهات المستقبلية والتحسين المستمر

- المحور الأول: التحول الرقمي في المشتريات: مستقبل المشتريات في عصر التحول الرقمي وتأثيره على مؤشرات الأداء الرئيسية.
- المحور الثاني: ممارسات المشتريات الرشيدة: دمج مبادئ الإدارة الرشيدة في المشتريات لتحقيق الكفاءة والفعالية.
- المحور الثالث: الاتجاهات الناشئة في مؤشرات أداء المشتريات: الاستعداد للاتجاهات والابتكارات المستقبلية في قياس أداء المشتريات.
- المحور الرابع: إطار التحسين المستمر: إنشاء إطار للتحسين المستمر باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية.
- تأمل ومراجعة: التأمل في النقاط الرئيسية المستفادة والاستعداد للتطبيقات المستقبلية في المشتريات.

#### بهذا تنتهي هذه الدورة:

تتميز دورة "مؤشرات أداء المشتريات" بتغطيتها الشاملة للجوانب النظرية والتطبيقية لإدارة المشتريات. يتعمق المشاركون في كل مجال، مما يضمن أنهم مجهزون جيداً لمواجهة تحديات واقع العمل. من خلال تقديم جلسات متخصصة حول تحديد وقياس وتحليل مؤشرات الأداء الرئيسية، تزود هذه الدورة المشاركين بال أدوات اللازمة للتفوق في أدوارهم في مجال المشتريات. هذه ليست مجرد دورة؛ إنها تجربة تحويلية تهدف إلى تعزيز كفاءة وفعالية المشتريات.

## فئات الدورات التدريبية

|                                                    |                                                     |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة        | دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات                  |
| دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات   | دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية                 |
| دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات       | دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة |
| دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات       | دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات |
| دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال             | دورات السكرتارية و إدارة المكاتب                    |
| دورات الصحة والسلامة والذهن المهني                 | دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة     |
| دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية   | دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات                 |
| دورات في مجالات القيادة والإدارة                   | دورات معتمدة من قبل هيئات دولية                     |
| دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية |                                                     |

## معدن التدريب

|                                   |                                      |                                         |
|-----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------|
| أهستردام<br>هولندا                | أكرا<br>غانا                         | أثينا<br>اليونان                        |
| الدار البيضاء<br>المغرب           | الجبيل<br>المملكة العربية السعودية   | استنبول<br>تركيا                        |
| القاهرة<br>مصر                    | الرياض<br>المملكة العربية السعودية   | الدوحة<br>قطر                           |
| باريس<br>فرنسا                    | الهناوة<br>مملكة البحرين             | الكويت<br>الكويت                        |
| براغ<br>جمهورية التشيك            | بانكوك<br>تايلند                     | باكو<br>أذربيجان                        |
| بورتو<br>البرتغال                 | برلين<br>ألمانيا                     | برشلونة<br>إسبانيا                      |
| تورنتو<br>كندا                    | تيليسي<br>جورجيا                     | بوكيت<br>تايلاند                        |
| جوهانسبرغ<br>جنوب إفريقيا         | جنيف<br>سويسرا                       | جاكارتا<br>جمهورية اندونيسيا            |
| زنجانر<br>تنزانيا                 | روما<br>إيطاليا                      | حلي<br>الإمارات العربية المتحدة         |
| سيول<br>كوريا الجنوبية            | سنغافورة<br>سنغافورة                 | سان دييغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية |
| طرابزون<br>تركيا                  | شيكاغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية | شرم الشيخ<br>مصر                        |
| عمان<br>المملكة الأردنية الهاشمية | طوكيو<br>اليابان                     | طشقند<br>أوزبكستان                      |
| فيينا<br>النمسا                   | فرانكفورت<br>ألمانيا                 | عن بعد<br>منصة زووم                     |

## مدن التدريب

|                    |                          |                                       |
|--------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| لانكاوي<br>ماليزيا | كيب تاون<br>جنوب افريقيا | كوالالمبور<br>ماليزيا                 |
| هاربيا<br>اسبانيا  | لندن<br>المملكة المتحدة  | لشبونة<br>البرتغال                    |
| هونتر<br>سويسرا    | مسقط<br>سلطنة عمان       | مدريد<br>اسبانيا                      |
| نيروبي<br>كينيا    | هيونج<br>المانيا         | ميلان<br>ايطاليا                      |
|                    |                          | نيويورك<br>الولايات المتحدة الأمريكية |