



## دورة اتقان القدرات الأساسية العشر لتطوير فن القيادة المرنة و المتوازنة



**AGILE LEADERS**  
Training Center

12 - 16 Jul 2027

دبي



## دورة اتقان القدرات الأساسية العشر لتطوير فن القيادة الهرنة و المتوازنة

المرجع: 36027\_3289 التاريخ: 12 - 16 Jul 2027 الموقع: دبي الرسوم: Euro 4500

### نظرة عامة:

يُعد برنامجنا نهجاً استراتيجياً جديداً مصمماً لقيادة التحول. و في عهق التحول فإن التعاون هو مفتاح النجاح. هذا البرنامج يستعرض الأهمية الحقيقية للتعاون من خلال اتقان المهارات العشر للقيادة الرشيدة. ابتداءً من فهم طبيعة التحديات إلى تطبيق المهارات في سياقات مختلفة، ندعوك للانطلاق في هذه الرحلة التحولية. اكتشف كيف يمكن للتعاون، المدعوم بمجموعة واسعة من المهارات الموزعة، أن يطلق العنان للإمكانات لفريقك الكاملة ويقود تنفيذ استراتيجية فعالة.

### الجمهور المستهدف:

- القادة والتنفيذيين
- المدراء
- قادة الفرق
- صانعو القرار الاستراتيجي
- مديرو المشاريع
- المحترفون في التغيير
- المرشدين لقيادة الفرق أو قيادة التغيير

### الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- القيادة التنفيذية
- إدارة المشاريع
- الموارد البشرية
- العمليات وتحسين العمليات
- الابتكار والبحث والتطوير
- إدارة التغيير



## محتوى الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- تعزيز مهارات القيادة الرشيدة
- تحسين التعاون والتواصل
- التفكير الاستراتيجي والتنفيذ
- حل المشكلات التكيفي
- إدارة التغيير والتحول
- زيادة المرونة والرشاقة
- تنفيذ استراتيجيات فعالة
- تمكين صنع القرار
- تنمية الابتكار والإبداع
- القيادة المشتركة والتعاون
- التعلم المستمر والتكيف
- التفاعل الفعال مع أصحاب المصلحة
- التوافق الاستراتيجي والتنفيذ
- تطوير القيادة والنمو

## منهجية التدريب:

يستخدم هذا البرنامج مجموعة متنوعة من طرق التدريب الفعالة لضمان تجربة تعلم جذابة وموثرية. تشمل هذه الطرق: ورش العمل التفاعلية، دراسات الحالة الواقعية، التمثيل الدوري وممارسة المهارات، التأمل والتقييم الذاتي، وموارد التعلم المستمر.

## جدول الدورة:

### اليوم الأول: التحديات في تنفيذ الاستراتيجية والقيادة الرشيدة

- الموضوع الأول: التحديات التي تواجهها في التعقيدات وتنفيذ الاستراتيجية
- الموضوع الثاني: الحاجة إلى القيادة الرشيدة ومفهوم منحنى S وتأثيراته
- الموضوع الثالث: تحديد المهارات العشر للقيادة الرشيدة
- الموضوع الرابع: نقاش وتطبيق على استراتيجيات حل التحديات الرئيسية

### اليوم الثاني: خلق والحفاظ على مساحة آمنة للحوار العميق والمركز

- الموضوع الأول: تقنيات تسهيل الحوارات العميقة والمركزية
- الموضوع الثاني: تطوير أسئلة فعالة لتوجيه الحوارات
- الموضوع الثالث: تحديد أصولك، بها في ذلك النصول الخفية
- الموضوع الرابع: ربط واستغلال النصول لتحديد فرص جديدة وتطوير التفكير النقدي



### اليوم الثالث: البحث عن "السهل الكبير" واستراتيجيات صنع القرار

- لموضوع النول: منهجيات صنع القرار المختلفة في القيادة الرشيدة
- الموضوع الثاني: فهم واستخدام مصفوفة 2x2
- الموضوع الثالث: تحويل أفكارك إلى نتائج ذات خصائص قابلة للقياس
- الموضوع الرابع: صفات مشروع جيد للبدء وتقنيات للحفاظ على مسار الفريق أثناء التنفيذ

### اليوم الرابع: وضع خطط عمل قصيرة المدى واستراتيجيات التعلم

- الموضوع النول: مفهوم القيادة المشتركة في الفرق الرشيدة
- الموضوع الثاني: قوة الالتزامات الصغيرة في بناء الثقة والتعاون
- الموضوع الثالث: تحديد اجتماعات 30/30 للمراجعة والتعلم والتعديل
- الموضوع الرابع: تطبيق حلقات التعلم للتحسين المستمر وبناء عادات جديدة

### اليوم الخامس: الدفع والربط والترويج لتعزيز العادات الجديدة

- الموضوع النول: خلق الروابط والشبكات لتعزيز العادات الجديدة
- الموضوع الثاني: الترويج والاحتفال بالإنجازات
- الموضوع الثالث: مراجعة ودمج المهارات العشر للقيادة الرشيدة واستراتيجيات للنمو المستمر
- الموضوع الرابع: وضع المهارات موضع التنفيذ وتنفيذ الاستراتيجية برشاقة

## كيف تختلف هذه الدورة عن الدورات الأخرى في الإدارة والقيادة الاستراتيجية

1. التركيز على القيادة الرشيدة: بينما تنحصر معظم دورات الإدارة الاستراتيجية حول النظريات العامة وأدوات التخطيط، تركز هذه الدورة بشكل خاص على القيادة الرشيدة، وهي ممارسة تتسم بالسرعة والمرونة والقدرة على التكيف مع التغيرات السريعة والمتوقعة في بيئة العمل.
2. تطبيقات عملية متقدمة: تعوق الدورة في تطبيقات عملية لفهم القيادة الرشيدة مثل استخدام مصفوفة 2\*2 وونحنى اس، وتقدم تقنيات وأدوات عملية لتحسين صنع القرار وتنفيذ الاستراتيجيات بفاعلية.
3. بناء وتعزيز العادات الجديدة: تشدد الدورة على أهمية بناء عادات وسلوكيات جديدة تدعم الاستراتيجيات والقيادة الرشيدة، وهو ما يعزز الممارسات المستدامة والفعالة ضمن الفرق والمؤسسات.
4. تفاعلية عالية وتحفيز المشاركة: تستخدم الدورة تقنيات تفاعلية لتشجيع المشاركة النشطة، مثل الحوارات المركزة وحلقات التعلم، مما يعزز الفهم العميق والتطبيق الفعال للمعرفة.
5. التركيز على المهارات العشر للقيادة الرشيدة: تقدم الدورة تحليلًا مفصلاً للمهارات العشر الضرورية للقيادة الرشيدة، مما يمكن المشاركين من تطوير كفاءات محددة تدعم فعاليتهم الإدارية والقيادية.
6. الترويج لثقافة الابتكار والتحسين المستمر: تعزز الدورة الابتكار والتجديد المستمر من خلال تطوير استراتيجيات وتقنيات تسهل التكيف المستمر مع التحديات الجديدة وتحقيق أهداف الأعمال بفاعلية.

## فئات الدورات التدريبية

|                                                    |                                                     |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة        | دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات                  |
| دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات   | دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية                 |
| دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات       | دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة |
| دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات       | دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات |
| دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال             | دورات السكرتارية و إدارة المكاتب                    |
| دورات الصحة والسلامة والذهن المهني                 | دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة     |
| دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية   | دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات                 |
| دورات في مجالات القيادة والإدارة                   | دورات معتمدة من قبل هيئات دولية                     |
| دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية |                                                     |



## مدن التدريب

|                                   |                                      |                                         |
|-----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------|
| أهستردام<br>هولندا                | أكرا<br>غانا                         | أثينا<br>اليونان                        |
| الدار البيضاء<br>المغرب           | الجبيل<br>المملكة العربية السعودية   | استنبول<br>تركيا                        |
| القاهرة<br>مصر                    | الرياض<br>المملكة العربية السعودية   | الدوحة<br>قطر                           |
| باريس<br>فرنسا                    | الهناوة<br>مملكة البحرين             | الكويت<br>الكويت                        |
| براغ<br>جمهورية التشيك            | بانكوك<br>تايلند                     | باكو<br>أذربيجان                        |
| بورتو<br>البرتغال                 | برلين<br>ألمانيا                     | برشلونة<br>إسبانيا                      |
| تورنتو<br>كندا                    | تيليسي<br>جورجيا                     | بوكيت<br>تايلاند                        |
| جوهانسبرغ<br>جنوب افريقيا         | جنيف<br>سويسرا                       | جاكرتا<br>جمهورية اندونيسيا             |
| زنجار<br>تنزانيا                  | روما<br>إيطاليا                      | حلي<br>الإمارات العربية المتحدة         |
| سيول<br>كوريا الجنوبية            | سنغافورة<br>سنغافورة                 | سان دييغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية |
| طرابزون<br>تركيا                  | شيكاغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية | شرم الشيخ<br>مصر                        |
| عمان<br>المملكة الأردنية الهاشمية | طوكيو<br>اليابان                     | طشقند<br>أوزبكستان                      |
| فيينا<br>النمسا                   | فرانكفورت<br>ألمانيا                 | عن بعد<br>منصة زووم                     |

## مدن التدريب

|                    |                          |                                       |
|--------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| لانكاوي<br>ماليزيا | كيب تاون<br>جنوب افريقيا | كوالالمبور<br>ماليزيا                 |
| هاربيا<br>اسبانيا  | لندن<br>المملكة المتحدة  | لشبونة<br>البرتغال                    |
| هونتر<br>سويسرا    | مسقط<br>سلطنة عمان       | مدريد<br>اسبانيا                      |
| نيروبي<br>كينيا    | هيونج<br>المانيا         | ميلان<br>ايطاليا                      |
|                    |                          | نيويورك<br>الولايات المتحدة الأمريكية |