



# إدارة رأس المال البشري الإستراتيجية: الاستحواد على المواهب والحفاظ عليها و تنميتها



**AGILE LEADERS**  
Training Center

29 Nov - 03 Dec 2026

جوهانسبرغ



## إدارة رأس المال البشري الإستراتيجية: الاستحواذ على المواهب والحفاظ عليها و تنميتها

المرجع: 73\_38730 التاريخ: 29 Nov - 03 Dec 2026 الموقع: جوهانسبرغ الرسوم: Euro 6000

### نظرة عامة على الدورة:

تقدم هذه الدورة التدريبية تجربة تدريبية شاملة مصممة لتزويدك برؤى استراتيجية، و أدوات عملية في الموارد البشرية، وخبرة في التوظيف. ستتمكن هذه الدورة التدريبية المتخصصين في الموارد البشرية من أن يصبحوا شركاء أعمال فعالين في الموارد البشرية، مما يعزز دورهم داخل مؤسساتهم. تقدم الدورة تعمقاً في المكونات الأساسية لإدارة رأس المال البشري، بما في ذلك التوظيف و تحليل الوظائف، مما يجعلها واحدة من أكثر دورات الموارد البشرية فائدة.

### الجمهور المستهدف

- شركاء الأعمال في الموارد البشرية
- مديرو ومسؤولو الموارد البشرية
- استشاريو التوظيف
- مديرو رأس المال البشري
- أي محترف يتطلع إلى الانتقال إلى الموارد البشرية أو تحسين مهاراته فيها

### الأقسام التنظيمية المستهدفة

- الموارد البشرية
- التوظيف
- إدارة المواهب
- العلاقات الوظيفية
- القيادة والإدارة

### القطاعات المستهدفة

هذه الدورة ستكون مفيدة بشكل خاص للصناعات التالية:

- التكنولوجيا وخدمات تكنولوجيا المعلومات
- الرعاية الصحية
- التعليم
- المنظمات غير الربحية
- الهيئات الحكومية و ما في حكمها

## أهداف الدورة

بحلول نهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم الدور الاستراتيجي لشريك النعمال في الموارد البشرية داخل المنظمة
- اكتساب المعرفة حول إدارة رأس المال البشري بشكل شامل
- تطوير وتنفيذ برنامج تدريبي في الموارد البشرية
- اكتساب مهارات لإجراءات التوظيف والاختيار المتقدمة
- فهم وتطبيق تحليلات التوظيف لتحسين استراتيجيات التوظيف

## منهجية التدريب

منهجيتنا التدريبية تفاعلية للغاية ومصممة لتحقيق أقصى قدر من التفاعل والاحتفاظ بالمعرفة. ستوفر دراسات الحالة التي تمثل سيناريوهات واقعية سياقاً عملياً لدورات الموارد البشرية. نشجع العمل الجماعي والمناقشات لتعزيز التعلم التعاوني وتوليد الأفكار. ستتمكنك الجلسات التفاعلية من فهم المفاهيم المعقدة من خلال التعلم التشاركي، بينما تضمن جلسات التغذية الراجعة مع مدربيننا معالجة شكاوك وأسئلتك على الفور. تم تصميم برامج تدريب الموارد البشرية لتعكس الاتجاهات الحالية في الصناعة ومتطلباتها.

## أدوات الدورة

سيتم تزويدك بما يلي:

- مواد دورة رقمية شاملة
- قوالب وقوائم تحقق عملية للموارد البشرية
- مواد قراءة موصى بها حول شراكة النعمال في الموارد البشرية وإدارة رأس المال البشري

## محتوى الدورة

### اليوم الأول: وضع الأساس للموارد البشرية والتوظيف الحديث

- الموضوع 1: فهم نموذج شريك النعمال في الموارد البشرية وأهميته الاستراتيجية
- الموضوع 2: قواعد جديدة لعصر جديد: إعادة تعريف الموارد البشرية والتوظيف
- الموضوع 3: أساطير وحقائق التوظيف: تحدي النهج التقليدية في الموارد البشرية
- الموضوع 4: الحماس والتركيز على فرق العمل: اعتماد نهج حازم في الموارد البشرية
- التفكير والمراجعة: مناقشة حول الاتجاهات الحديثة في الموارد البشرية وإعادة تشكيل استراتيجيات الموارد البشرية

### اليوم الثاني: الرؤية والمهمة والإدراك في الموارد البشرية

- الموضوع 1: تحديد مهمة وقيم المنظمة الأساسية: موازنة الموارد البشرية مع النعمال
- الموضوع 2: رؤية إدراكاتك وواقعهم: تطوير عمليات الموارد البشرية الموضوعية
- الموضوع 3: العوامل المحركة: تحديد مهمات وقيم المرشحين
- التفكير والمراجعة: جلسة تفاعلية حول موازنة عمليات الموارد البشرية مع قيم النعمال والمرشحين



### اليوم الثالث: عمليات الموارد البشرية: من الاستراتيجية إلى التنفيذ

- الموضوع 1: التباطؤ، استخدام عملية، تجاوز المواصفات: التخطيط والاستراتيجية في الموارد البشرية
- الموضوع 2: استخراج التطابقات: الفعالية في التوظيف والاختيار
- الموضوع 3: إنشاء برامج تدريبية مؤثرة في الموارد البشرية
- الموضوع 4: فهم دور الموارد البشرية في تطوير الموظفين
- التفكير والمراجعة: تمرين جماعي حول تصميم جلسة تدريبية في الموارد البشرية

### اليوم الرابع: الأدوار المتخصصة والاتجاهات المستقبلية في الموارد البشرية

- الموضوع 1: التوظيف على مستوى عالٍ: القادة والمديرون - استراتيجيات التوظيف والاختيار
- الموضوع 2: العثور على الأشخاص الذين يحققون الإنجازات وتوظيفهم: دليل شريك الأعمال في الموارد البشرية
- الموضوع 3: توظيفك النول: إضفاء طاقة ومرونة ريادة الأعمال على مجموعة مهارات جديدة
- الموضوع 4: موظف المستقبل: التوظيف بنظرة نحو الاتجاهات الناشئة
- التفكير والمراجعة: دراسة حالة حول استراتيجيات التوظيف والتعيين

### اليوم الخامس: الدمج، الاستراتيجية، والإتقان

- الموضوع 1: دمج استراتيجيات الأعمال والموارد البشرية
- الموضوع 2: دور الموارد البشرية في تطوير المنظمات وثقافتها
- الموضوع 3: تطبيق تحليلات التوظيف في اكتساب المواهب
- الموضوع 4: مهارات خاصة للاستشاري التوظيف: أن تصبح أخصائي توظيف
- التفكير والمراجعة: مراجعة مشاريع استراتيجية في الموارد البشرية

### كيف تختلف هذه الدورات عن دورات الموارد البشرية الأخرى

على عكس دورات الموارد البشرية الأخرى، توفر هذه الدورة نظرة شاملة للدور الاستراتيجي للموارد البشرية والتقنيات الحديثة المستخدمة في إدارة رأس المال البشري. تجمع الدورة التدريبية بين عناصر أساسية من شراكة الأعمال في الموارد البشرية، وتطوير رأس المال البشري، وإتقان التوظيف. كما تشمل الدورة دورة تحليلات التوظيف المتخصصة، مما يميزها عن البرامج التدريبية التقليدية في الموارد البشرية. هذا يجعل الدورة أداة أساسية لأي شخص يتطلع إلى التميز في الموارد البشرية والتوظيف.

## فئات الدورات التدريبية

|                                                    |                                                     |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة        | دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات                  |
| دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات   | دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية                 |
| دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات       | دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة |
| دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات       | دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات |
| دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال             | دورات السكرتارية و إدارة المكاتب                    |
| دورات الصحة والسلامة والذهن المهني                 | دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة     |
| دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية   | دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات                 |
| دورات في مجالات القيادة والإدارة                   | دورات معتمدة من قبل هيئات دولية                     |
| دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية |                                                     |



## مدن التدريب

|                                   |                                      |                                         |
|-----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------|
| أهستردام<br>هولندا                | أكرا<br>غانا                         | أثينا<br>اليونان                        |
| الدار البيضاء<br>المغرب           | الجبيل<br>المملكة العربية السعودية   | استنبول<br>تركيا                        |
| القاهرة<br>مصر                    | الرياض<br>المملكة العربية السعودية   | الدوحة<br>قطر                           |
| باريس<br>فرنسا                    | الهناوة<br>مملكة البحرين             | الكويت<br>الكويت                        |
| براغ<br>جمهورية التشيك            | بانكوك<br>تايلند                     | باكو<br>أذربيجان                        |
| بورتو<br>البرتغال                 | برلين<br>ألمانيا                     | برشلونة<br>إسبانيا                      |
| تورنتو<br>كندا                    | تيليسي<br>جورجيا                     | بوكيت<br>تايلاند                        |
| جوهانسبرغ<br>جنوب افريقيا         | جنيف<br>سويسرا                       | جاكرتا<br>جمهورية اندونيسيا             |
| زنجار<br>تنزانيا                  | روما<br>إيطاليا                      | دلي<br>الإمارات العربية المتحدة         |
| سيول<br>كوريا الجنوبية            | سنغافورة<br>سنغافورة                 | سان دييغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية |
| طرابزون<br>تركيا                  | شيكاغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية | شرم الشيخ<br>مصر                        |
| عمان<br>المملكة الأردنية الهاشمية | طوكيو<br>اليابان                     | طشقند<br>أوزبكستان                      |
| فيينا<br>النمسا                   | فرانكفورت<br>ألمانيا                 | عن بعد<br>منصة زووم                     |

## مدن التدريب

|                    |                          |                                       |
|--------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| لانكاوي<br>ماليزيا | كيب تاون<br>جنوب افريقيا | كوالالمبور<br>ماليزيا                 |
| هاربيا<br>اسبانيا  | لندن<br>المملكة المتحدة  | لشبونة<br>البرتغال                    |
| هونتر<br>سويسرا    | مسقط<br>سلطنة عمان       | مدريد<br>اسبانيا                      |
| نيروبي<br>كينيا    | هيونج<br>المانيا         | ميلان<br>ايطاليا                      |
|                    |                          | نيويورك<br>الولايات المتحدة الأمريكية |