



الموارد البشرية المرنة: دورة تدريبية لتخطيط القوى العاملة بمرونة

الوارد البشرية المرنة: دورة تدريبية لتخطيط القوى العاملة بمرونة

المرجع: 1007_573 التاريخ: 09 - 13 Aug 2027 الموقع: براغ الرسوم: Euro 6000

نظرة عامة:

تم تصميم دورة التدريب على التخطيط المرن للوارد البشرية لتجهيز المحترفين في الموارد البشرية لمواجهة التحديات المتغيرة باستمرار في مجال إدارة الموارد البشرية. تجمع هذه الدورة التدريبية بين النساليب النوعية لتقييم الوظائف و تحليل مخاطر الوظيفة وتحليل وتقييم الوظائف ضمن النهجية الرشيقة ، مما يجهز مديري الموارد البشرية والمتخصصين فيها لتعزيز وظائف الموارد البشرية في مؤسساتهم.

الجمهور المستهدف:

- مديرو الموارد البشرية
- المتخصصون في الموارد البشرية
- شركاء الأعمال في الموارد البشرية
- المتخصصون في عمليات الموارد البشرية
- مديرو الموارد البشرية
- المتخصصون في الموارد البشرية

الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- قسم الموارد البشرية
- التصميم التنظيمي
- التخطيط للقوى العاملة

القطاعات المستهدفة:

- شركات تكنولوجيا المعلومات
- التجارة الإلكترونية
- الصناعة التحويلية
- الخدمات المالية
- الهيئات الحكومية و ها في حكها
- الرعاية الصحية



محتوى الدورة:

بحلول نهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- فهم الموارد البشرية المرنة
- تعلم الأساليب النوعية لتقييم الوظائف وتدريب تقييم الوظائف من
- التمييز بين تقييم الوظيفة ووصف الوظيفة
- استخدام قوالب تخطيط القوى العاملة لعملية تخطيط فعالة للقوى العاملة
- فهم وتطبيق منهجية المرونة في وظائف الموارد البشرية

منهجية التدريب:

تعتد الدورة على نهج تفاعلي وعلمي للتعليم. تجمع بين المحاضرات والعمل الجماعي ودراسات الحالة وجلسات التغذية الراجعة لضمان الفهم الشامل للمواضيع. يتم استخدام المنهجية الرشيقية في عملية التعلم نفسها، مما يعزز مفهوم الرشاقة في الموارد البشرية.

أدوات الدورة:

- دليل ممارس الموارد البشرية المرنة
- مواد تدريب تحليل مخاطر الوظيفة
- أدوات تحليل وتقييم الوظائف
- دليل الأساليب النوعية لتقييم الوظائف
- أدوات تدريب تقييم الوظائف من
- قالب تخطيط القوى العاملة

جدول الدورة:

اليوم الأول: مقدمة في الموارد البشرية المرنة والمنهجية المرنة

- الموضوع 1: مقدمة في الموارد البشرية المرنة و مرونة الموارد البشرية
- الموضوع 2: المنهجية المرنة ومعناها في الموارد البشرية
- المراجعة: التفكير في أهمية المرونة في الموارد البشرية

اليوم الثاني: تحليل وتقييم الوظائف

- الموضوع 1: نظرة عامة على تحليل وتقييم الوظائف
- الموضوع 2: تدريب على تحليل مخاطر الوظيفة
- المراجعة: مناقشة دور تحليل الوظائف في وظائف الموارد البشرية

اليوم الثالث: تقييم الوظائف

- الموضوع 1: الأساليب النوعية لتقييم الوظائف
- الموضوع 2: تقييم الوظائف و فهم قيمة الوظائف السوقية
- المراجعة: فهم تعريف تقييم الوظيفة ودوره في الموارد البشرية



اليوم الرابع: التخطيط للقوى العاملة

- الموضوع 1: نظرة عامة على عملية التخطيط للقوى العاملة
- الموضوع 2: استخدام قالب تخطيط القوى العاملة
- المراجعة: أهمية التخطيط للقوى العاملة في الموارد البشرية المرنّة

اليوم الخامس: ممارس الموارد البشرية المرنّة

- الموضوع 1: أهمية الموارد البشرية المرنّة في مواجهة التحديات
- الموضوع 2: المرونة في الموارد البشرية: تطبيقات عملية و أمثلة واقعية
- المراجعة: التخطيط لرحلتك كممارس للموارد البشرية المرنّة

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات التدريب الأخرى لشهادة الموارد البشرية المرنّة:

. تتميز دورتنا بنهجها الشامل والعملي على عكس الدورات الأخرى، فإنها لا تقدم فقط فهماً نظرياً للموارد البشرية الرشيقّة وتقييم الوظائف، ولكنها توفر أيضاً تدريباً عملياً على تحليل مخاطر الوظيفة وتحليل تؤكد الدورة على أهمية المرونة في الموارد البشرية وتجهزك لدور ممارس الموارد البشرية الرشيقّة. وتتضمن مجموعة متنوعة من الأدوات، بما في ذلك قالب التخطيط للقوى العاملة ومختلف أدوات تقييم الوظائف، لتجهيزك للتحديات العملية في دورك الموارد البشرية. وتقييم الوظائف.

فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات	دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة
دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات	دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات
دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال	دورات السكرتارية و إدارة المكاتب
دورات الصحة والسلامة والذهن المهني	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية	دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات معتمدة من قبل هيئات دولية
دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية	



مدن التدريب

أهستردام هولندا	أكرا غانا	أثينا اليونان
الدار البيضاء المغرب	الجبيل المملكة العربية السعودية	استنبول تركيا
القاهرة مصر	الرياض المملكة العربية السعودية	الدوحة قطر
باريس فرنسا	الهناوة مملكة البحرين	الكويت الكويت
براغ جمهورية التشيك	بانكوك تايلند	باكو أذربيجان
بورتو البرتغال	برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا
تورنتو كندا	تيليسي جورجيا	بوكيت تايلاند
جوهانسبرغ جنوب افريقيا	جنيف سويسرا	جاكرتا جمهورية اندونيسيا
زنجار تنزانيا	روما إيطاليا	حلي الإمارات العربية المتحدة
سيول كوريا الجنوبية	سنغافورة سنغافورة	سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية
طرابزون تركيا	شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية	شرم الشيخ مصر
عمان المملكة الأردنية الهاشمية	طوكيو اليابان	طشقند أوزبكستان
فيينا النمسا	فرانكفورت ألمانيا	عن بعد منصة زووم



مدن التدريب

لانكاوي ماليزيا	كيب تاون جنوب افريقيا	كوالالمبور ماليزيا
هاربيا اسبانيا	لندن المملكة المتحدة	لشبونة البرتغال
هونتر سويسرا	مسقط سلطنة عمان	مدريد اسبانيا
نيروبي كينيا	ميونخ المانيا	ميلان ايطاليا
		نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية