



أخصائي عمليات الموارد البشرية: دورة تدريبية في الموارد البشرية المرنة



AGILE LEADERS
Training Center

18 - 22 Jan 2027
طوكيو



أخصائي عمليات الموارد البشرية: دورة تدريبية في الموارد البشرية المرنّة

المرجع: 1008_622 التاريخ: 18 - 22 Jan 2027 الموقع: طوكيو الرسوم: Euro 10000

نظرة عامة:

في عالم مليء بالتغيرات والتحديات يمثل دور قسم الموارد البشرية في مواجهة هذه التغيرات من خلال زيادة درجة التكيف و الرشاقة و المرونة في ممارسات الموارد البشرية مما يؤدي لدعم العمليات الرشاقة و يزيد من مرونة المنظمة وقدرتها على مواجهة تحديات الفوكا

هذه الدورة تدريبية متخصصة في عمليات الموارد البشرية: و هي مصممة للمتخصصين في الموارد البشرية والمديرين والشركاء الذين يسعون إلى تحسين وظائف الموارد البشرية باستخدام منهجيات الرشاقة

الجمهور المستهدف:

- المتخصصون في الموارد البشرية
- مديرو الموارد البشرية
- شركاء الأعمال في الموارد البشرية
- المتخصصون في عمليات الموارد البشرية
- مديرو الموارد البشرية
- المتخصصون في الموارد البشرية

الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- الموارد البشرية
- عمليات الأشخاص
- إدارة المشروعات
- قسم التصميم التنظيمي

القطاعات المستهدفة:

- قطاعات التقنية
- شركات الاستشارات
- الشركات الكبرى التي تطبق المرونة و الرشاقة
- الهيئات الحكومية و ما في حكمها
- القطاعات التي تمر بتحول رقمي



أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- تعريف وطرق تقييم الوظيفة
- تدريب تحليل مخاطر الوظيفة
- فهم الفرق بين تقييم الوظيفة ووصف الوظيفة
- اتقان مهارات الإحلال الوظيفي باستخدام الرسوم البيانية البديلة
- مهارات التصميم التنظيمي و دمجها بمنهجية الرشاقة و المرونة

منهجية التدريب:

تستخدم دورتنا التدريبية مزيجاً من المنهجيات التقليدية والرشاقة، بما في ذلك الجلسات التفاعلية والعمل الجماعي ودراسات الحالة ومحاكاة إدارة المشاريع الرشاقة. تختتم كل يوم بجزء من التأمل والمراجعة، مما يعزز مفاهيم المرونة و الرشاقة في الموارد البشرية .

أدوات الدورة:

- قوائم التحقق لتقييم الوظائف
- أدوات تحليل مخاطر الوظائف
- قوالب لتحليل الوظائف وتقييم الأداء
- برمجيات التصميم التنظيمي

محتوى الدورة:

اليوم 1: تبني الرشاقة و المرونة في الموارد البشرية

- الموضوع 1: فهم معنى ومنهجية الرشاقة
- الموضوع 2: دمج الرشاقة في وظائف الموارد البشرية
- الموضوع 3: دور المتخصص في عمليات الموارد البشرية في الرشاقة
- التأمل والمراجعة: تقييم ما تم تعلمه خلال اليوم ومراجعة النقاط الرئيسية

اليوم 2: تقييم الوظائف و التحليل الوظيفي و المرونة

- الموضوع 1: فهم تعريف تقييم الوظيفة وطرقه
- الموضوع 2: التمييز بين تقييم الوظيفة ووصف الوظيفة
- الموضوع 3: تطبيق الطرق النوعية لتقييم الوظيفة
- التأمل والمراجعة: التأمل في تقنيات تقييم الوظائف في المرونة

اليوم 3: تحليل المخاطر والتصميم التنظيمي

- الموضوع 1: إجراء تحليل مخاطر الوظيفة
- الموضوع 2: التصميم التنظيمي و دوره في الرشاقة و المرونة
- الموضوع 3: تدريب تقييم الوظائف بطرق المرونة و الرشاقة
- التأمل والمراجعة: مراجعة مخاطر الوظيفة وتقنيات التصميم التنظيمي في المرونة



اليوم 4: الإحلال الوظيفي و التعاقب الوظيفي و المرونة

- الموضوع 1: الإحلال الوظيفي باستخدام الرسوم البيانية البديلة
- الموضوع 2: التعاقب الوظيفي و دوره في تصميم المنظمة الرشاقة و في مرونة الموارد البشرية
- الموضوع 3: دور عمليات الموارد البشرية في الرشاقة و المرونة
- التأمل والمراجعة: مراجعة لأهم ما تم مناقشته

اليوم 5: تحديات عالم فوكا و إدارة النداء في ضوء المرونة و الرشاقة

- الموضوع 1: التحديات في عالم فوكا و دور الموارد البشرية فيها
- الموضوع 2: إدارة النداء في ضوء المرونة والطرق الرشاقة
- الموضوع 3: العمل من المنزل و إدارة الموارد البشرية عن بعد
- التأمل والمراجعة: مراجعة لأهم ما تم مناقشته

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات إدارة الموارد الأخرى

تتميز دورتنا بدمجها لوظائف الموارد البشرية التقليدية مع منهجيات الرشاقة. على عكس دورات تقييم الوظائف الأخرى، نركز على فهم شامل لتحليل الوظائف وتقييمها وتدريب تحليل المخاطر وطرق تقييم الوظيفة النوعية. نركز دورتنا على تزويد المحترفين في الموارد البشرية بالمهارات اللازمة لإجراء تحليل الوظائف وتقييمها، و تحليل مخاطر الوظائف، و اتقان الطرق النوعية لتقييم الوظيفة. كما تبني الدورة على مبادئ الرشاقة و المرونة في الموارد البشرية.

فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات	دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة
دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات	دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات
دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال	دورات السكرتارية و إدارة المكاتب
دورات الصحة والسلامة والذهن المهني	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة المالية	دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات معتمدة من قبل هيئات دولية
دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية	



مدن التدريب

أهستردام هولندا	أكرا غانا	أثينا اليونان
الدار البيضاء المغرب	الجبيل المملكة العربية السعودية	استنبول تركيا
القاهرة مصر	الرياض المملكة العربية السعودية	الدوحة قطر
باريس فرنسا	الهناوة مملكة البحرين	الكويت الكويت
براغ جمهورية التشيك	بانكوك تايلند	باكو أذربيجان
بورتو البرتغال	برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا
تورنتو كندا	تيليسي جورجيا	بوكيت تايلاند
جوهانسبرغ جنوب إفريقيا	جنيف سويسرا	جاكرتا جمهورية إندونيسيا
زنجرار تنزانيا	روما إيطاليا	دلي الإمارات العربية المتحدة
سيول كوريا الجنوبية	سنغافورة سنغافورة	سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية
طرابزون تركيا	شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية	شرم الشيخ مصر
عمان المملكة الأردنية الهاشمية	طوكيو اليابان	طشقند أوزبكستان
فيينا النمسا	فرانكفورت ألمانيا	عن بعد منصة زووم

مدن التدريب

لانكاوي ماليزيا	كيب تاون جنوب افريقيا	كوالالمبور ماليزيا
هاربيا اسبانيا	لندن المملكة المتحدة	لشبونة البرتغال
هونتر سويسرا	مسقط سلطنة عمان	مدريد اسبانيا
نيروبي كينيا	هيونج المانيا	ميلان ايطاليا
		نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية