



التحليل الوظيفي و تقييم الوظائف في بيئة عمل تتميز بالمرونة و الرشاقة



AGILE LEADERS
Training Center

22 - 26 Mar 2027
أهستردام



التحليل الوظيفي و تقييم الوظائف في بيئة عمل تتميز بالهرونة و الرشاقة

المرجع: 1009_699 التاريخ: 22 - 26 Mar 2027 الموقع: أمستردام الرسوم: Euro 5700

نظرة عامة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية المتكاملة لمتخصصي الموارد البشرية وشركاء الأعمال والهدراء، حيث تجهز المتدربين بأحدث الاستراتيجيات والأدوات لإعادة تعريف أدوارهم في بيئة الأعمال المتطورة بسرعة. اتقن مهارات تقييم الوظائف الرشاقة و تحليل الوظائف وتقييمها، والنساليب النوعية لتقييم الوظائف، وتقييم أداء الوظيفة من منظور الرشاقة و الهرونة. تدمج هذه الدورة المبتكرة منهجية الرشاقة مع وظائف الموارد البشرية التقليدية و توفر تعريفات واضحة لتقييم الوظائف، وتوضح الفرق بين تقييم الوظيفة ووصف الوظيفة، وتدعو إلى الرشاقة في الموارد البشرية.

الجمهور المستهدف:

- المتخصصون في الموارد البشرية
- شركاء أعمال الموارد البشرية
- مديرو الموارد البشرية
- ممارسو الموارد البشرية الرشاقة

الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- قسم الموارد البشرية
- قسم إدارة المشاريع
- قسم التصميم التنظيمي

القطاعات المستهدفة:

- قطاع التقنية
- الاستشارات
- الشركات الكبيرة التي تطبق الرشاقة
- أي قطاع يخضع للتحويل الرقمي
- الهيئات الحكومية و ما في حكمها

أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- فهم وتطبيق منهجيات الرشاقة في تحليل الوظائف وتقييمها
- تقييم وظائف الموارد البشرية ضمن إطار عمل رشيق
- تحليل الوظائف في بيئات الرشاقة
- إدارة الموارد البشرية والتخطيط في سياق الرشاقة



منهجية التدريب:

تعتد هذه الدورة منهجيات تدريبية متنوعة تشمل الجلسات التفاعلية، والعمل الجماعي، ودراسات الحالة المتعلقة بإدارة المشاريع الرشيقية، وطرق تقييم الوظائف، وتخطيط الموارد البشرية. تختتم كل جلسة بجولة تعليقات، مما يتيح للمشاركين التأمل في الرشاقة في الموارد البشرية وتوضيح الغموض.

أدوات الدورة:

- برمجيات إدارة الرشاقة
- قوائم تقييم الوظائف
- قوالب لتحليل الوظائف وتقييم النداء
- مواد قراءة الموارد البشرية الرشيقية
- مخططات الاستبدال للتخطيط للخلافة
- برمجيات وموارد التصميم التنظيمي

محتوى الدورة:

اليوم 1: الرشاقة والموارد البشرية

- الموضوع 1: فهم الرشاقة: معناها ومنهجيتها
- الموضوع 2: مقدمة إلى الموارد البشرية الرشيقية ورشاقة الموارد البشرية
- الموضوع 3: وظائف الموارد البشرية في إطار عمل رشيق
- التأمل والمراجعة: مراجعة مبادئ الرشاقة وتطبيقها في الموارد البشرية

اليوم 2: تقييم الوظائف في سياق الرشاقة

- الموضوع 1: تعريف تقييم الوظيفة والنساليب
- الموضوع 2: الفرق بين تقييم الوظيفة ووصف الوظيفة
- الموضوع 3: النساليب النوعية لتقييم الوظائف
- التأمل والمراجعة: التأمل في تقنيات تقييم الوظائف في الرشاقة

اليوم 3: تحليل الوظائف وتدريب على مخاطر الوظائف

- الموضوع 1: تحليل وتقييم الوظائف في إطار عمل رشيق
- الموضوع 2: تدريب تحليل مخاطر الوظائف
- الموضوع 3: تدريب تقييم الوظائف بطريقة هاي
- التأمل والمراجعة: فهم مخاطر الوظائف وتخفيفها في سياق الرشاقة

اليوم 4: التخطيط للاستبدال و التعاقبي والتصميم التنظيمي

- الموضوع 1: تدريب الاحلال الوظيفي و التعاقب الوظيفي في الرشاقة
- الموضوع 2: استخدام مخططات الاحلال في التعاقب
- الموضوع 3: مهارات التصميم التنظيمي لضمان الرشاقة و المرونة
- التأمل والمراجعة: مراجعة لكل ما سبق



اليوم 5: تحديات عالم فوكا و إدارة النداء في ضوء المرونة و الرشاقة

- الموضوع 1: التحديات في عالم فوكا و دور الموارد البشرية فيها
- الموضوع 2: إدارة النداء في ضوء المرونة والطرق الرشاقة
- الموضوع 3: العمل من المنزل و إدارة الموارد البشرية عن بعد
- التأمل والمراجعة: مراجعة لأهم ما تم مناقشته

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات تقييم الوظائف الرشاقة الأخرى:

تميز هذه الدورة نفسها بدمج كامل لمبادئ الرشاقة مع وظائف الموارد البشرية. بخلاف دورات تقييم الوظائف الأخرى، يذهب هذا البرنامج التدريبي إلى ما هو أبعد من تعريف تقييم الوظيفة الأساسي ويبحث في تحليل مخاطر الوظائف، و يتعمق في تحليل وتقييم الوظائف، ومهارات الاحلال الوظيفي و التعاقب الوظيفي في سياق الرشاقة و المرونة.

فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات	دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة
دورات التدريب القانوني والهشتريرات والتعاقدات	دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات
دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال	دورات السكرتارية و إدارة المكاتب
دورات الصحة والسلامة والذهن المهني	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة المالية	دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات معتمدة من قبل هيئات دولية
دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية	



مدن التدريب

أهستردام هولندا	أكرا غانا	أثينا اليونان
الدار البيضاء المغرب	الجبيل المملكة العربية السعودية	استنبول تركيا
القاهرة مصر	الرياض المملكة العربية السعودية	الدوحة قطر
باريس فرنسا	الهناوة مملكة البحرين	الكويت الكويت
براغ جمهورية التشيك	بانكوك تايلند	باكو أذربيجان
بورتو البرتغال	برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا
تورنتو كندا	تيليسي جورجيا	بوكيت تايلاند
جوهانسبرغ جنوب إفريقيا	جنيف سويسرا	جاكرتا جمهورية إندونيسيا
زنجرار تنزانيا	روما إيطاليا	دلي الإمارات العربية المتحدة
سيول كوريا الجنوبية	سنغافورة سنغافورة	سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية
طرابزون تركيا	شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية	شرم الشيخ مصر
عمان المملكة الأردنية الهاشمية	طوكيو اليابان	طشقند أوزبكستان
فيينا النمسا	فرانكفورت ألمانيا	عن بعد منصة زووم

مدن التدريب

لانكاوي ماليزيا	كيب تاون جنوب افريقيا	كوالالمبور ماليزيا
هاربيا اسبانيا	لندن المملكة المتحدة	لشبونة البرتغال
هونتر سويسرا	مسقط سلطنة عمان	مدريد اسبانيا
نيروبي كينيا	هيونج المانيا	ميلان ايطاليا
		نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية