



برنامج متقدم: خطط التقاعد واستدامة المعاشات التقاعدية



AGILE LEADERS
Training Center

29 Nov - 03 Dec 2026
كيب تاون



برنامج متقدم: خطط التقاعد واستدامة المعاشات التقاعدية

المرجع: 103600497_71265 التاريخ: 29 Nov - 03 Dec 2026 الموقع: كيب تاون الرسوم: Euro 6000

نظرة عامة على الدورة:

برنامج متقدم: إدارة خطط التقاعد واستدامة المعاشات التقاعدية هو برنامج عملي يركز على الإدارة، مصمم لتعزيز قدرات المهنيين المسؤولين عن الإشراف على خطط التقاعد وتشغيلها. يركز البرنامج على كيفية إدارة خطط التقاعد عملياً، ويغطي هيكل الحوكمة، والمسؤولية الانتهائية، والتزامات الائتمثال، وتحديات الاستدامة المستمرة.

سيكتسب المشاركون فهماً واضحاً لإدارة خطط التقاعد ضمن أطر حوكمة المعاشات التقاعدية وبيئات حوكمة الضمان الاجتماعي. يركز البرنامج على كيفية تطبيق المسؤولية الانتهائية في خطط المعاشات التقاعدية في اتخاذ القرارات الفعلية، وكيف تشكل النظم التنظيمية للمعاشات التقاعدية الإدارية التشغيلية، وكيف يتم الحفاظ على الائتمثال والرقابة على المعاشات التقاعدية طوال دورة حياة الخطة.

بدلاً من التركيز على نهج التصميم النظرية، يربط البرنامج مفاهيم تصميم خطط التقاعد وتصميم أنظمة المعاشات التقاعدية فقط عندما تدعم الإدارة الفعالة، ومراقبة النداء، واستدامة المعاشات التقاعدية على المدى الطويل. من خلال المناقشات التطبيقية وسيناريوهات الإدارة، سيكتسب المشاركون المهارات اللازمة لإدارة أطر مخاطر المعاشات التقاعدية، ودعم استدامة خطط التقاعد، وضمان استمرار تصميم صناديق المعاشات التقاعدية في تلبية توقعات المنظمة والاعضاء.

الجمهور المستهدف:

- مديرو خطط التقاعد ومسؤولوها
- مديرو عمليات صناديق المعاشات التقاعدية
- مسؤولو الحوكمة والائتمثال
- متخصصو إدارة المخاطر
- كبار مديري الموارد البشرية والمالية المسؤولين عن أنظمة تخطيط التقاعد

الإدارات التنظيمية المستهدفة:

- إدارة التقاعد والمزايا
- عمليات المعاشات التقاعدية وإدارة الصناديق
- إدارة المخاطر والرقابة الداخلية
- وحدات الحوكمة والسياسات والائتمثال
- إدارات المالية والخزانة

تشارك هذه الإدارات بشكل مباشر في إدارة خطط المعاشات التقاعدية، وتطبيق أطر حوكمة المعاشات التقاعدية، وضمان المسؤولية الانتهائية، والحفاظ على الائتمثال والرقابة على المعاشات التقاعدية في جميع أنحاء المنظمة.



الصناعات المستهدفة:

- خدمات المعاشات التقاعدية والتقاعد
- الخدمات المالية وإدارة الأصول
- مؤسسات التأمين والادخار طويل الأجل
- المنظمات الكبيرة التي تدير خطط التقاعد المهنية
- البيئات التنظيمية والإشرافية

مخرجات الدورة:

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- إدارة خطط التقاعد بما يتماشى مع أطر حوكمة المعاشات التقاعدية المعمول بها
- تطبيق مبادئ المسؤولية الائتمانية في قرارات إدارة خطط المعاشات التقاعدية
- مراقبة وإدارة أطر مخاطر المعاشات التقاعدية التي تؤثر على أداء الخطة
- ضمان الامتثال لأطر تنظيم المعاشات التقاعدية ومتطلبات الرقابة
- الإشراف على المخاطر التشغيلية والمالية والديموغرافية ضمن خطط التقاعد
- دعم استدامة المعاشات التقاعدية واستدامة خطط التقاعد على المدى الطويل

منهجية التدريب:

تستخدم هذه الدورة نهجاً تعليمياً موجه نحو الإدارة يجمع بين التدريس بقيادة الخبراء، ومناقشات الحالات التشغيلية، والتأهين الجماعية، والتحليل القائم على السيناريوهات. سیدرس المشاركون تحديات واقعية تتعلق بحوكمة الضمان الاجتماعي، والامتثال والرقابة على المعاشات التقاعدية، وإدارة مخاطر المعاشات التقاعدية. تركز الجلسات التفاعلية على تطبيق مفاهيم الحوكمة والمسؤولية الائتمانية على الإدارة اليومية لخطط التقاعد، بينما تعزز جلسات التأهل التعلم من خلال التفسير العملي للقرارات والنتائج الإدارية.

أدوات الدورة:

- أطر ونماذج إدارة خطط التقاعد
- أمثلة على مراقبة مخاطر المعاشات التقاعدية
- أمثلة على سير عمل الامتثال والرقابة
- سيناريوهات إدارية قائمة على الحالات

ملاحظة: تقدم الدورة رؤى وأمثلة لأدوات الإدارة بدلاً من الأدوات المادية أو المرخصة.



أجندة الدورة:

اليوم الأول: أسس إدارة خطط التقاعد

- الموضوع 1: الأدوار والمسؤوليات في إدارة خطط التقاعد
- الموضوع 2: هيكل ومكونات التشغيل لخطط التقاعد
- الموضوع 3: إدارة الاشتراكات والهزايا وسجلات الأعضاء
- الموضوع 4: الإدارة اليومية لخطط المعاشات التقاعدية والتقاعد
- الموضوع 5: التنسيق بين الموارد البشرية والمالية ومديري الخطط
- الموضوع 6: ربط قواعد الخطط بالإدارة التشغيلية الفعالة
- تأهل ومراجعة: مراجعة المسؤوليات الإدارية الأساسية والتحديات التشغيلية

اليوم الثاني: الحوكمة، المسؤولية الائتمانية، والرقابة

- الموضوع 1: هيكل الحوكمة في خطط التقاعد والمعاشات التقاعدية
- الموضوع 2: المسؤولية الائتمانية ومسألة مديري الخطط
- الموضوع 3: أدوار المجالس، اللجان، وعمليات اتخاذ القرار
- الموضوع 4: إدارة تضارب المصالح والالتزامات الأخلاقية
- الموضوع 5: آليات الرقابة وخطوط الإبلاغ
- الموضوع 6: إخفاقات الحوكمة والدروس المستفادة من الممارسة
- تأهل ومراجعة: تعزيز فعالية الحوكمة في إدارة الخطط

اليوم الثالث: إدارة المخاطر والرقابة التشغيلية

- الموضوع 1: تحديد المخاطر المالية والديموغرافية في خطط التقاعد
- الموضوع 2: إدارة مخاطر طول العمر، والتمويل، والاستدامة
- الموضوع 3: إجراءات التحكم في المخاطر التشغيلية والإدارية
- الموضوع 4: مراقبة أداء الخطط ومؤشرات المخاطر الرئيسية
- الموضوع 5: إدارة مخاطر مقدمي الخدمات والاستعانة بمصادر خارجية
- الموضوع 6: التعامل مع الصدمات غير المتوقعة وحالات الإجهاد
- تأهل ومراجعة: تطبيق اتخاذ القرارات الواعية بالمخاطر في إدارة الخطط



اليوم الرابع: الامتثال، التنظيم، ومراقبة النداء

- الموضوع 1: الالتزامات التنظيمية التي تؤثر على إدارة خطط التقاعد
- الموضوع 2: مسؤوليات الامتثال لهديري الخطط
- الموضوع 3: الضوابط الداخلية، والتدقيقات، وممارسات التوثيق
- الموضوع 4: مراقبة النداء والتقارير الإدارية
- الموضوع 5: إدارة التغيير التنظيمي وتأثير الإصلاح
- الموضوع 6: ضمان الشفافية والمساءلة في عمليات الخطط
- تأهل ومراجعة: مواهبة الامتثال والرقابة على النداء

اليوم الخامس: الإدارة الاستراتيجية والاستدامة طويلة النجل

- الموضوع 1: الرقابة الاستراتيجية على استدامة خطط التقاعد
- الموضوع 2: إدارة الضغوط المالية والديموغرافية طويلة النجل
- الموضوع 3: دمج الحوكمة والمخاطر والامتثال في الاستراتيجية
- الموضوع 4: تحسين كفاءة وفعالية عمليات الخطط
- الموضوع 5: التحسين المستمر في إدارة خطط التقاعد
- الموضوع 6: بناء خطط تقاعد مرنة وقابلة للتكيف
- تأهل ومراجعة: تطوير خارطة طريق إدارية لخطط تقاعد مستدامة

السئلة الشائعة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات المسبقة المحددة المطلوبة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

يجب أن يكون لدى المشاركين خبرة مهنية في الموارد البشرية، المالية، الحوكمة، الامتثال، أو إدارة المعاشات التقاعدية. لا يتطلب خلفية إدارية.

كم مدة كل جلسة يومية، وهل هناك عدد إجمالي من الساعات المطلوبة للدورة بأكملها؟

تستغرق كل جلسة يومية حوالي 4-5 ساعات. تبلغ مدة الدورة الكاملة حوالي 20-25 ساعة على مدار خمسة أيام.

ما هي الجوانب التي تركز عليها هذه الدورة أكثر في خطط التقاعد؟

تركز الدورة على الإدارة، والحوكمة، والتحكم في المخاطر، والامتثال، والاستدامة بدلاً من التصميم الفني للخطط.



كيف تختلف هذه الدورة عن دورات خطط التقاعد الأخرى:

يركز هذا البرنامج بشكل خاص على إدارة خطط التقاعد بدلاً من تصميمها. يؤكد على تنفيذ الحوكمة، والمسؤولية اللامتناهية، والاهتمام والرقابة على المعاشات التقاعدية، واستدامة المعاشات التقاعدية على المدى الطويل. يكتسب المشاركون رؤية عملية حول كيفية تشغيل خطط التقاعد ومراقبتها واستدامتها في بيئات تنظيمية حقيقية، مما يمكنهم من اتخاذ قرارات إدارية واثقة ومستنيرة.

فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات	دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة
دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات	دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات
دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال	دورات السكرتارية و إدارة المكاتب
دورات الصحة والسلامة والذهن المهني	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية	دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات معتمدة من قبل هيئات دولية
دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية	



مدن التدريب

أهستردام هولندا	أكرا غانا	أثينا اليونان
الدار البيضاء المغرب	الجبيل المملكة العربية السعودية	استنبول تركيا
القاهرة مصر	الرياض المملكة العربية السعودية	الدوحة قطر
باريس فرنسا	الهناوة مملكة البحرين	الكويت الكويت
براغ جمهورية التشيك	بانكوك تايلند	باكو أذربيجان
بورتو البرتغال	برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا
تورنتو كندا	تيليسي جورجيا	بوكيت تايلاند
جوهانسبرغ جنوب افريقيا	جنيف سويسرا	جاكرتا جمهورية اندونيسيا
زنجار تنزانيا	روما إيطاليا	حلي الإمارات العربية المتحدة
سيول كوريا الجنوبية	سنغافورة سنغافورة	سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية
طرابزون تركيا	شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية	شرم الشيخ مصر
عمان المملكة الأردنية الهاشمية	طوكيو اليابان	طشقند أوزبكستان
فيينا النمسا	فرانكفورت ألمانيا	عن بعد منصة زووم

مدن التدريب

لانكاوي ماليزيا	كيب تاون جنوب افريقيا	كوالالمبور ماليزيا
هاربيا اسبانيا	لندن المملكة المتحدة	لشبونة البرتغال
هونتر سويسرا	مسقط سلطنة عمان	مدريد اسبانيا
نيروبي كينيا	ميونخ المانيا	ميلان ايطاليا
		نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية