



القيادة عبر الثقافات: أساسيات الذكاء الثقافي



القيادة عبر الثقافات: أساسيات الذكاء الثقافي

المرجع: 103600518_72193 التاريخ: 16 - 20 Nov 2026 الموقع: عن بعد الرسوم: Euro 1500

نظرة عامة على الدورة:

تأتي دورة الذكاء الثقافي للقيادات: التواصل الفعال عبر الثقافات استجابةً مباشرةً للتحديات المتزايدة التي تواجه القيادات في بيئات العمل الحديثة، حيث أصبح العمل ضمن فرق متعددة الثقافات واقعاً يومياً لا يمكن تجاهله. يهدف هذا البرنامج إلى تحسين التواصل بين الثقافات في العمل من خلال بناء فهم عميق للذكاء الثقافي والذكاء الاجتماعي، وربطهما بسياق القيادة المؤسسية وصناعة القرار.

تركز الدورة على إدارة الاختلاف الثقافي في المؤسسات بوصفه عنصراً استراتيجياً يؤثر في النداء، والانسجام التنظيمي، وجودة العلاقات المهنية. كما تقدم الدورة إطاراً عملياً لفهم الثقافة التنظيمية العالمية، وتوضح كيف يمكن للقادة تطوير مهارات التعامل مع الثقافات المختلفة دون الوقوع في فخ القوالب النمطية أو الصدامات الثقافية.

يعتمد البرنامج التدريبي في الذكاء الثقافي على نهاذج علمية معتمدة، ودراسات تطبيقية عربية ودولية، مع ربط مباشر بواقع المؤسسات الحكومية والخاصة. وتُعد هذه الدورة من أهم برامج تطوير القيادات متعددة الثقافات، حيث تدمج بين المعرفة، والوعي الذاتي، والسلوك القيادي المرن، بما يهكّن المشاركين من ممارسة التواصل بين الثقافات بفعالية وثقة في البيئات المحلية والعالمية.

الجمهور المستهدف:

- القيادات التنفيذية والإدارية العليا
- مدراء الإدارات ورؤساء الأقسام
- مدراء الموارد البشرية والتطوير التنظيمي
- مدراء المشاريع والبرامج الدولية
- القيادات الحكومية ذات التعامل متعدد الثقافات

الأقسام المستهدفة:

- الإدارة العليا وصنّاع القرار
- الموارد البشرية وتطوير القيادات
- العلاقات المؤسسية والدولية
- التخطيط الاستراتيجي
- الجودة والحوكمة
- إدارات التحول المؤسسي



القطاعات المستهدفة:

- الهيئات الحكومية وما في حكمها
- الشركات متعددة الجنسيات
- المؤسسات التعليمية والجامعات
- قطاع النفط والغاز والطاقة
- المنظمات الدولية وغير الربحية
- قطاع الطيران والمطارات

أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- فهم مفهوم الذكاء الثقافي والذكاء الاجتماعي والذكاء الثقافي وأبعادهما القيادية
- تحسين التواصل بين الثقافات في العمل وتقليل سوء الفهم التنظيمي
- إدارة الاختلاف الثقافي في المؤسسات بأسلوب احترافي
- تحليل الثقافة التنظيمية العالمية وتأثيرها على النداء القيادي
- تطوير مهارات التعامل مع الثقافات المختلفة في بيئات العمل المعقدة
- تعزيز القدرة على قيادة فرق متعددة الثقافات بكفاءة
- تطبيق مبادئ برنامج تدريبي في الذكاء الثقافي داخل السياق المؤسسي

منهجية التدريب:

تعتمد الدورة على منهجية تدريب تفاعلية تركز على التعلم التطبيقي العميق بدل الطرح النظري المجرد. يتم تقديم المحتوى من خلال مزيج متوازن من العروض التفاعلية، ودراسات الحالة الواقعية، والنقاشات الجماعية، وتحليل مواقف قيادية حقيقية من بيئات متعددة الثقافات.

يركز البرنامج على إشراك المشاركين في تمارين تفكير انعكاسي تساعدهم على اكتشاف افتراضاتهم الثقافية غير الواعية، وربطها بأنماط سلوكهم القيادي. كما تتضمن المنهجية أنشطة محاكاة تبرز تحديات التواصل بين الثقافات، وتساعد على تحسين التواصل بين الثقافات في العمل من منظور عملي.

يتم استخدام العمل الجماعي لتبادل الخبرات بين المشاركين، مع جلسات تغذية راجعة منظّمة، تربط بين الذكاء الثقافي، وإدارة التنوع الثقافي، والثقافة التنظيمية العالمية. وتُبنى جميع الأنشطة على أسس علمية مستمدة من الأدبيات الأكاديمية والبرامج التدريبية المعتمدة، مع مراعاة خصوصية السياق العربي والمؤسسي.

أدوات الدورة:

- حالات دراسية عربية ودولية



- أمثلة تطبيقية من بيئات عمل حقيقية
- تمارين تحليل ذاتي ونقاشات موجهة
- أطر تحليل مفاهيمية للتواصل بين الثقافات

ملاحظة: لا يتم تقديم أدوات أو نماذج جاهزة، بل يتم التركيز على الرؤى التطبيقية والنمثلة العملية القابلة للتكييف حسب بيئة العمل.

محتوى الدورة:

اليوم 1: مدخل إلى الذكاء الثقافي والقيادة المعاصرة

- الموضوع 1: مفهوم الذكاء الثقافي ونشأته وأهميته للقيادات
- الموضوع 2: الفرق بين الذكاء الثقافي والذكاء الاجتماعي والذكاء العاطفي
- الموضوع 3: الثقافة كإطار ذهني: القيم، المعتقدات، والافتراضات غير الواعية
- الموضوع 4: العولمة وتأثيرها على أدوار القادة في بيئات العمل
- الموضوع 5: لماذا يفشل القادة دون وعي ثقافي؟ أخطاء شائعة ودروس مستفادة
- المراجعة: استخلاص المفاهيم الأساسية وربطها بواقع المشاركين

اليوم 2: أبعاد الذكاء الثقافي وتطبيقها القيادي

- الموضوع 1: البعد المعرفي للذكاء الثقافي وفهم الاختلافات الثقافية
- الموضوع 2: البعد ما وراء المعرفي: التفكير في التفكير الثقافي
- الموضوع 3: البعد التحفيزي ودور الدافعية في التفاعل عبر الثقافات
- الموضوع 4: البعد السلوكي والتكيف في أنماط القيادة والتواصل
- الموضوع 5: تشخيص مستوى الذكاء الثقافي لدى القائد
- المراجعة: تحليل أبعاد الذكاء الثقافي في مواقف قيادية واقعية

اليوم 3: التواصل الفعال بين الثقافات في بيئة العمل

- الموضوع 1: أنماط التواصل الثقافي في المؤسسات متعددة الجنسيات
- الموضوع 2: التواصل اللفظي وغير اللفظي عبر الثقافات
- الموضوع 3: إدارة سوء الفهم والصدام الثقافي في العمل
- الموضوع 4: الاجتماعات، التغذية الراجعة، واتخاذ القرار عبر الثقافات
- الموضوع 5: تحسين التواصل بين الثقافات في العمل كمهارة قيادية
- المراجعة: مناقشة حالات تطبيقية وتحليل سلوكيات التواصل



اليوم 4: إدارة التنوع والاختلاف الثقافي في المؤسسات

- الموضوع 1: إدارة الاختلاف الثقافي في المؤسسات كميزة استراتيجية
- الموضوع 2: التنوع الثقافي وتأثيره على الأداء والعمل الجماعي
- الموضوع 3: الصراعات الثقافية: الأسباب، الأنماط، وأساليب المعالجة
- الموضوع 4: القيادة الأخلاقية في بيئات متعددة الثقافات
- الموضوع 5: دور الذكاء الثقافي في بناء الثقة والالتقاء المؤسسي
- المراجعة: تقييم ممارسات المشاركين في إدارة التنوع الثقافي

اليوم 5: تطوير القيادات متعددة الثقافات والتطبيق المؤسسي

- الموضوع 1: خصائص القائد متعدد الثقافات في العصر الحديث
- الموضوع 2: تطوير القيادات متعددة الثقافات داخل المؤسسات
- الموضوع 3: دمج الذكاء الثقافي في الثقافة التنظيمية العالمية
- الموضوع 4: الذكاء الثقافي ودوره في التغيير والتحول المؤسسي
- الموضوع 5: خارطة طريق تطبيقية للذكاء الثقافي في بيئة العمل
- المراجعة: مراجعة شاملة وخلصات تطبيقية فردية ومؤسسية

كيف تختلف هذه الدورة عن الدورات الأخرى:

تتميز هذه الدورة بكونها لا تكتفي بشرح مفاهيم الذكاء الثقافي نظرياً، بل تربطها مباشرةً بدور القيادة المؤسسية، وصناعة القرار، والتواصل بين الثقافات في العمل. على عكس الدورات التقليدية التي تركز على الاختلافات الثقافية السطحية، تعالج هذه الدورة الجذور العميقة للثقافة التنظيمية العالمية، وتأثيرها على السلوك القيادي والانداء المؤسسي.

تعتمد الدورة على مصادر علمية معتمدة وبرامج تدريبية مثبتة الفاعلية، مع دمج واضح بين الذكاء الاجتماعي والذكاء الثقافي في سياق واحد. كما تركز على إدارة الاختلاف الثقافي في المؤسسات بوصفه مهارة قيادية استراتيجية، وليس مجرد مهارة تواصل.

وتُعد هذه الدورة برنامجاً متكافلاً لتطوير القيادات متعددة الثقافات، حيث تمنح المشاركين القدرة على التحليل، والتكيف، واتخاذ القرار بوعي ثقافي عالٍ، مع قابلية التطبيق المباشر في بيئات العمل الحكومية والخاصة.

فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات	دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة
دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات	دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات
دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال	دورات السكرتارية و إدارة المكاتب
دورات الصحة والسلامة والذهن المهني	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية	دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات معتمدة من قبل هيئات دولية
دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية	

معدن التدريب

أهستردام هولندا	أكرا غانا	أثينا اليونان
الدار البيضاء المغرب	الجبيل المملكة العربية السعودية	استنبول تركيا
القاهرة مصر	الرياض المملكة العربية السعودية	الدوحة قطر
باريس فرنسا	الهناوة مملكة البحرين	الكويت الكويت
براغ جمهورية التشيك	بانكوك تايلند	باكو أذربيجان
بورتو البرتغال	برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا
تورنتو كندا	تيليسي جورجيا	بوكيت تايلاند
جوهانسبرغ جنوب إفريقيا	جنيف سويسرا	جاكرتا جمهورية اندونيسيا
زنجرار تنزانيا	روما إيطاليا	دلي الإمارات العربية المتحدة
سيول كوريا الجنوبية	سنغافورة سنغافورة	سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية
طرابزون تركيا	شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية	شرم الشيخ مصر
عمان المملكة الأردنية الهاشمية	طوكيو اليابان	طشقند أوزبكستان
فيينا النمسا	فرانكفورت ألمانيا	عن بعد منصة زووم



مدن التدريب

لانكاوي ماليزيا	كيب تاون جنوب افريقيا	كوالالمبور ماليزيا
هاربيا اسبانيا	لندن المملكة المتحدة	لشبونة البرتغال
هونتر سويسرا	مسقط سلطنة عمان	مدريد اسبانيا
نيروبي كينيا	هيونج المانيا	ميلان ايطاليا
		نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية