



تحول القوى العاملة بالذكاء الاصطناعي: الاستراتيجية والمهارات ومستقبل العمل



AGILE LEADERS
Training Center

20 - 24 Sep 2027
كوالاالمبور



تحول القوى العاملة بالذكاء الاصطناعي: الاستراتيجية والمهارات ومستقبل العمل

المرجع: 103600688_84288 التاريخ: 20 - 24 Sep 2027 الموقع: كوالالمبور الرسوم: Euro 5200

نظرة عامة على الدورة

يعتبر برنامج تحول القوى العاملة بالذكاء الاصطناعي: الاستراتيجية والمهارات ومستقبل العمل دورة تنفيذية مصممة خصيصاً للمديرين العامين والقيادات العليا المسؤولة عن إعادة صياغة استراتيجيات القوى العاملة استجابة للذكاء الاصطناعي، والنماذج التجارية المتغيرة، ومتطلبات الكفاءات المتطورة. بدلاً من التعامل مع الذكاء الاصطناعي كقضية تقنية بحتة، تضع هذه الدورة تحول القوى العاملة بالذكاء الاصطناعي كتحدٍ قيادي يتعلق بنموذج التشغيل واستراتيجية الأفراد. يستكشف المشاركون كيف يؤثر هذا التحول على المهام، والندوار، والمهارات، والميكل التنظيمية، وعمليات اتخاذ القرار. يتناول البرنامج التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة، واستراتيجية القوى العاملة بالذكاء الاصطناعي، والتخطيط للكوادر البشرية باستخدام الذكاء الاصطناعي، والانتقال من النماذج التنظيمية التقليدية نحو القوى العاملة المدعومة بالذكاء الاصطناعي وقوة العمل الهجينة بين الإنسان والآلة. يتم إيلاء اهتمام خاص لتحليل مستوى المهام، وإعادة تصميم القوى العاملة، والانتهاية، والتعزيز، وإعادة توزيع الندوار، وإعادة تصميم الوظائف بمسؤولية. كما تبحث الدورة استراتيجيات إعادة صياغة مهارات القوى العاملة، وتحول مهارات الذكاء الاصطناعي، وتنقل الكوادر، والجهازية التنظيمية، وإدارة التغيير، والاتصال القيادي أثناء مراحل التحول. وينظر المشاركون في قضايا الحوكمة، والمساءلة، والثقة، والحوكمة المسؤولة للذكاء الاصطناعي مع تطوير مقاربات عملية لبناء قوة عمل جاهزة للمستقبل.

الفئة المستهدفة

- المديرون العامون
- نواب المدير العام
- رؤساء وحدات الأعمال
- المديرون التنفيذيون
- رؤساء الاستراتيجيات
- رؤساء الموارد البشرية
- رؤساء التطوير التنظيمي
- رؤساء التحول
- قادة التحول الرقمي
- قادة تخطيط القوى العاملة
- قادة التعلم والتطوير
- مديرو العمليات
- قادة الاستراتيجيات المؤسسية
- مديرو الإدارات الوظيفية العليا المسؤولين عن تحول القوى العاملة
- المديرون التنفيذيون القاهمون على تبني الذكاء الاصطناعي والتغيير التنظيمي



الإدارات المستهدفة

- الاستراتيجية المؤسسية والتخطيط الاستراتيجي
- الموارد البشرية ورأس المال البشري
- التطوير التنظيمي
- التحول الرقمي
- مكاتب تحول الأعمال
- تخطيط القوى العاملة وتحليلاتها
- التعلم والتطوير
- إدارة المواهب
- العمليات والتميز التجاري
- الابتكار والذكاء الاصطناعي
- إدارة المخاطر المؤسسية والحوكمة
- الذكاء المؤسسي
- التكنولوجيا والبيانات
- مكاتب إدارة التغيير
- مكاتب الإدارة التنفيذية

القطاعات المستهدفة

- الخدمات المصرفية والمالية
- القطاع الحكومي والقطاع العام
- الطاقة والمرافق
- النفط والغاز
- الاتصالات
- التصنيع والمنظمات الصناعية
- الرعاية الصحية
- النقل والخدمات اللوجستية
- البنية التحتية والتشييد
- التكنولوجيا والخدمات الرقمية
- الطيران
- الخدمات المهنية
- التجزئة والخدمات الاستهلاكية
- التعليم والمنظمات القائمة على المعرفة
- المجموعات المؤسسية الكبرى المتنوعة

أهداف الدورة

By the end of this course, participants will be able to:

- تقييم كيف يغير الذكاء الاصطناعي المهام والوظائف والقدرات وميائل القوى العاملة.
- شرح استراتيجيات القوى العاملة للذكاء الاصطناعي على مستوى المؤسسة بما يتوافق مع الأولويات التنظيمية.
- تحديد مبادئ التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة للاستشراف المتطلبات المستقبلية للكوادر.
- مناقشة تحليل العمل على مستوى المهام لتحديد فرص التنمية والتعزيز وإعادة توعية النوازل والتصميم الجديد.
- التعرف على مبادئ إعادة تصميم القوى العاملة والوظائف باستخدام الذكاء الاصطناعي بشكل مسؤول.
- المقارنة بين التنمية والتعزيز وإعادة توزيع المهام وإعادة هيكلة النوازل.
- تلخيص استراتيجيات القوى العاملة المستقبلية بناءً على متطلبات المهارات المتغيرة ونماذج التشغيل.
- تصنيف طرق استراتيجيات إعادة صياغة مهارات القوى العاملة، والتطوير المهني، وتنقل الكوادر.
- تحديد فجوات قدرات القوى العاملة عبر التخطيط لمهارات القوى العاملة وتحول مهارات الذكاء الاصطناعي.
- وصف آليات التعاون الفعال بين الإنسان والذكاء الاصطناعي ونماذج القوى العاملة الهجينة.
- الاطلاع على جاهزية المؤسسة لتحول القوى العاملة المدفوع بالذكاء الاصطناعي.
- توضيح إدارة التغيير المرتبطة بالذكاء الاصطناعي والاتصالات القيادية.

محاور الدورة

اليوم الأول: السياسات الاستراتيجية لتحول القوى العاملة بالذكاء الاصطناعي وفهم التأثير على المهام والوظائف والنماذج التشغيلية التقليدية.

اليوم الثاني: التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وتطبيقاته العملية في تحليل العمل على مستوى المهام والتنمية والتعزيز.

اليوم الثالث: إعادة تصميم الوظائف والقوى العاملة وتطبيق استراتيجيات إعادة صياغة المهارات وتحول مهارات الذكاء الاصطناعي.

اليوم الرابع: بناء نماذج القوى العاملة الهجينة وتعزيز التعاون الفعال بين الإنسان والذكاء الاصطناعي وتنقل الكوادر.

اليوم الخامس: جاهزية المؤسسة، إدارة التغيير المرتبطة بالذكاء الاصطناعي، والحوكمة المسؤولة للذكاء الاصطناعي.

الأسئلة الشائعة

- من هو الجمهور المستهدف الأساسي لهذه الدورة؟ تستهدف الدورة المديريين العامين، والقيادات التنفيذية، ورساء الإدارات العليا مثل الموارد البشرية والتحول الرقمي والاستراتيجية.
- هل تتطلب الدورة خلفية تقنية برمجية متقدمة؟ لا، تركز الدورة على الجوانب الاستراتيجية، ونماذج التشغيل، والقيادة، وتخطيط القوى العاملة، ولا تتطلب معرفة برمجية تقنية.
- كيف تساهم الدورة في التخطيط الاستراتيجي للمؤسسة؟ تزود المشاركين بالنظر اللازمة لربط استراتيجية الذكاء الاصطناعي بتخطيط الكوادر البشرية وإعادة تصميم الوظائف بكفاءة.
- ما هي مخرجات التعلم الرئيسية للمشاركين؟ تكوين القادة من تقييم تأثير الذكاء الاصطناعي على الهياكل التنظيمية وبناء استراتيجيات فعالة لقوة عمل جاهزة للمستقبل.

فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات	دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة
دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات	دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات
دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال	دورات السكرتارية و إدارة المكاتب
دورات الصحة والسلامة والذهن المهني	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية	دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات معتمدة من قبل هيئات دولية
دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية	



مدن التدريب

أهستردام هولندا	أكرا غانا	أثينا اليونان
الدار البيضاء المغرب	الجبيل المملكة العربية السعودية	استنبول تركيا
القاهرة مصر	الرياض المملكة العربية السعودية	الدوحة قطر
باريس فرنسا	الهناوة مملكة البحرين	الكويت الكويت
براغ جمهورية التشيك	بانكوك تايلند	باكو أذربيجان
بورتو البرتغال	برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا
تورنتو كندا	تيليسي جورجيا	بوكيت تايلاند
جوهانسبرغ جنوب افريقيا	جنيف سويسرا	جاكرتا جمهورية اندونيسيا
زنجار تنزانيا	روما إيطاليا	حلي الإمارات العربية المتحدة
سيول كوريا الجنوبية	سنغافورة سنغافورة	سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية
طرابزون تركيا	شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية	شرم الشيخ مصر
عمان المملكة الأردنية الهاشمية	طوكيو اليابان	طشقند أوزبكستان
فيينا النمسا	فرانكفورت ألمانيا	عن بعد منصة زووم

مدن التدريب

لانكاوي ماليزيا	كيب تاون جنوب افريقيا	كوالالمبور ماليزيا
هاربيا اسبانيا	لندن المملكة المتحدة	لشبونة البرتغال
هونتر سويسرا	مسقط سلطنة عمان	مدريد اسبانيا
نيروبي كينيا	ميونخ المانيا	ميلان ايطاليا
		نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية