



# دورة متقدمة في الحوكمة الاستراتيجية وإدارة المخاطر و الامتثال



**AGILE LEADERS**  
Training Center

25 - 29 Jan 2027  
ميلان



## دورة متقدمة في الحوكمة الاستراتيجية وإدارة المخاطر و الامتثال

المرجع: 30\_12392 التاريخ: 25 - 29 Jan 2027 الموقع: ميلان الرسوم: Euro 5700

### نظرة عامة على الدورة:

أصبح إتقان مجالات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال GRC أمر حاسم لكل منظمة. هذه الدورة تقدم للمشاركين رؤى عميقة حول أهمية "GRC" والعلاقة الجوهرية بين الثقافة المؤسسية والممارسات الأخلاقية. من خلال فهم وتقدير التكاليف المباشرة لعدم الامتثال. تعد هذه الدورة وحدة تدريبية أساسية في الحوكمة في المساهمين نشاط في التعهق أو ،التفذي الرنيس تعويضات حول النقاشات فهم أو ،التشغلي النداء ضوابط تعزيز في ترغب كنت سواء ،"GRC" فهذه الدورة هي دليلك الشامل.

### الجمهور المستهدف:

- الرؤساء التنفيذيون
- مديرو إدارة المخاطر والامتثال
- أعضاء مجلس الإدارة
- المديرون التشغيليون
- مديرو تقنية المعلومات
- العاملون في الموارد البشرية
- التنفيذيون الماليون

### الأقسام المستهدفة:

- المخاطر والامتثال
- الحوكمة المؤسسية
- المالية
- تقنية المعلومات
- الموارد البشرية
- الاستراتيجية والتخطيط

### القطاعات المستهدفة:

- القطاع المالي
- قطاع تقنية المعلومات
- قطاعات التصنيع
- الهيئات الحكومية و ما في حكمها



## أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- فهم المكونات الأساسية لـ "GRC" وتأثيراتها التنظيمية
- التعرف في الثقافة المؤسسية وعلاقتها المباشرة بالحوكمة
- استكشاف تعقيدات التقارير السنوية
- تعزيز الإشراف على الرئيس التنفيذي في إدارة المخاطر
- التعرف في المسؤولية الاجتماعية للشركات وأهميتها
- إتقان تقنيات تطبيق إدارة المخاطر المؤسسية ERM
- فهم ضوابط النداء التشغيلي وتطبيقها
- فهم مسؤوليات مجلس الإدارة في الحوكمة الفعالة

## منهجية التدريب:

تستخدم هذه الدورة مزيجاً من الجلسات التفاعلية، ودراسات الحالة الواقعية، والمناقشات الجماعية، وجلسات التغذية الراجعة العملية. سيستكشف المشاركون سيناريوهات واقعية للفشل الثقافي المؤسسي، ويشاركون في مناقشات حية حول تعويض الرئيس التنفيذي.

## أدوات الدورة:

- دليل شامل حول مبادئ "GRC"
- مواد قراءة حول الثقافة المؤسسية والحوكمة
- موارد علمية عبر الإنترنت لمعايير التقارير المالية
- قوائم مراجعة ونماذج لضوابط النداء التشغيلي
- دراسات حالة حول النقاشات حول تعويض الرئيس التنفيذي وفعالية المجلس

## محتوى الدورة:

### اليوم 1: أسس الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال GRC

- الموضوع 1: مقدمة في "GRC"
- الموضوع 2: التعرف في الثقافة المؤسسية
- الموضوع 3: دروس من الماضي: الإخفاقات الثقافية في الحوكمة.
- الموضوع 4: الاحتفال بالنجاحات: الشركات التي تميزت في "GRC".
- الموضوع 5: الشفافية في العمليات: بشكل قانوني وصالح وواضح.
- المراجعة: فهم جوهر "GRC" وتأثيره على الأعمال.

### اليوم 2: الأخلاقيات والامتثال وإدارة التكاليف في الأعمال

- الموضوع 1: جوهر الممارسات الأخلاقية.
- الموضوع 2: لماذا تهم المواقف الأخلاقية للقيادة.
- الموضوع 3: التكاليف المباشرة وغير المباشرة للامتثال.
- الموضوع 4: الأخطاء الكبيرة وكيف نجحت بعض الشركات.
- الموضوع 5: الامتثال بفعالية من حيث التكلفة.
- المراجعة: تقييم قيمة وتأثير الأخلاق والامتثال.



### اليوم 3: أساسيات إدارة المخاطر والاستجابات التنظيمية

- الموضوع 1: النظم المالية والمخاطر.
- الموضوع 2: تصنيف المخاطر و"ERM".
- الموضوع 3: دراسات حالة: نهج "Lynch Merrill" وإشراف المجلس.
- الموضوع 4: نجاحات "ERM" والأخطاء الشائعة.
- الموضوع 5: أهمية الضوابط الداخلية و"SOX 404".
- المراجعة: تحديد والاستجابة للمخاطر على مستويات تنظيمية متعددة.

### اليوم 4: الاستراتيجية والديناميكيات التنظيمية

- الموضوع 1: التركيز والمسؤوليات والهيكل الفعالة.
- الموضوع 2: الأبعاد الاجتماعية: مسؤولية الشركات والإشراف على الاستراتيجية.
- الموضوع 3: الرؤساء التنفيذيون وأدوارهم.
- الموضوع 4: مواجهة النزعات: الإدارة الاستباقية واستجابة المنظمة.
- الموضوع 5: إتقان النداء: تقنيات القياس ومعايير التقارير المالية.
- المراجعة: التفاعل بين قرارات المجلس والاستراتيجية والنداء.

### اليوم 5: ديناميكيات السلطة، مستقبل الحوكمة، وختام الدورة

- الموضوع 1: نشاط المساهمين وتمكين الرئيس التنفيذي.
- الموضوع 2: نهাজ جديدة لحوكمة المجلس.
- الموضوع 3: رؤى حول تعويضات المدراء التنفيذيين و حل عضلة الوكالة.
- الموضوع 4: التطلع إلى المستقبل: منظور إدارة المخاطر، تطور الحوكمة، وما هو قادم.
- المراجعة: تلخيص مفاهيم "GRC" والاستعداد للتحديات المستقبلية.

### كيف تختلف هذه الدورات عن دورات GRC الأخرى:

تبرز الدورة لدينا بسبب شموليتها. لا تغطي فقط الجوانب الأساسية لـ "GRC"، بل تتعمق أيضاً في التحديات المعاصرة، مثل نقاشات تعويض الرئيس التنفيذي ونشاط المساهمين في الحوكمة.

## فئات الدورات التدريبية

|                                                    |                                                     |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة        | دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات                  |
| دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات   | دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية                 |
| دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات       | دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة |
| دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات       | دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات |
| دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال             | دورات السكرتارية و إدارة المكاتب                    |
| دورات الصحة والسلامة والذهن المهني                 | دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة     |
| دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية   | دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات                 |
| دورات في مجالات القيادة والإدارة                   | دورات معتمدة من قبل هيئات دولية                     |
| دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية |                                                     |



## مدن التدريب

|                                   |                                      |                                         |
|-----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------|
| أهستردام<br>هولندا                | أكرا<br>غانا                         | أثينا<br>اليونان                        |
| الدار البيضاء<br>المغرب           | الجبيل<br>المملكة العربية السعودية   | استنبول<br>تركيا                        |
| القاهرة<br>مصر                    | الرياض<br>المملكة العربية السعودية   | الدوحة<br>قطر                           |
| باريس<br>فرنسا                    | الهناوة<br>مملكة البحرين             | الكويت<br>الكويت                        |
| براغ<br>جمهورية التشيك            | بانكوك<br>تايلند                     | باكو<br>أذربيجان                        |
| بورتو<br>البرتغال                 | برلين<br>ألمانيا                     | برشلونة<br>إسبانيا                      |
| تورنتو<br>كندا                    | تيليسي<br>جورجيا                     | بوكيت<br>تايلاند                        |
| جوهانسبرغ<br>جنوب افريقيا         | جنيف<br>سويسرا                       | جاكرتا<br>جمهورية اندونيسيا             |
| زنجار<br>تنزانيا                  | روما<br>إيطاليا                      | حلي<br>الإمارات العربية المتحدة         |
| سيول<br>كوريا الجنوبية            | سنغافورة<br>سنغافورة                 | سان دييغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية |
| طرابزون<br>تركيا                  | شيكاغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية | شرم الشيخ<br>مصر                        |
| عمان<br>المملكة الأردنية الهاشمية | طوكيو<br>اليابان                     | طشقند<br>أوزبكستان                      |
| فيينا<br>النمسا                   | فرانكفورت<br>ألمانيا                 | عن بعد<br>منصة زووم                     |

## مدن التدريب

|                    |                          |                                       |
|--------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| لانكاوي<br>ماليزيا | كيب تاون<br>جنوب افريقيا | كوالالمبور<br>ماليزيا                 |
| هاربيا<br>اسبانيا  | لندن<br>المملكة المتحدة  | لشبونة<br>البرتغال                    |
| هونتر<br>سويسرا    | مسقط<br>سلطنة عمان       | مدريد<br>اسبانيا                      |
| نيروبي<br>كينيا    | هيونج<br>المانيا         | ميلان<br>ايطاليا                      |
|                    |                          | نيويورك<br>الولايات المتحدة الأمريكية |