



دورة الدليل الشامل لإتقان الحضور الفعال على أرض العمل: دورة قيادة (جيها وولك) المتقدمة



AGILE LEADERS
Training Center

11 - 15 Jan 2027
ميلان



دورة الدليل الشامل لإتقان الحضور الفعال على أرض العمل: دورة قيادة (جيها وولك) المتقدمة

المرجع: 47_51477 التاريخ: 11 - 15 Jan 2027 الموقع: ميلان الرسوم: Euro 5700

نظرة عامة على الدورة:

تعد الدورة برنامجاً مكثفاً مصمماً للشخص الذي يسعون لفهم عميق وتطبيق مبادئ "اللين" في "الجيها" - المكان الحقيقي الذي يتم فيه خلق القيمة. من خلال هذه الدورة، سيتعلم المشاركون كيفية المراقبة والتحليل وتحسين العمليات من خلال التجربة العملية الفعالية. سيتفاعلون مع سيناريوهات واقعية، مستفيدين من الإمكانيات الغنية لدورات وفلسفات "اللين" لتعزيز التحسين المستمر والقيادة التحويلية.

الجمهور المستهدف:

- مديرو العمليات
- منسقي عمليات اللين
- مديرو ضمان الجودة
- محللو سلسلة التوريد
- إداريو الرعاية الصحية
- مشرفو التصنيع
- حاملو شهادات الحزام اللين الستة "سيغما"

الأقسام المستهدفة:

- العمليات
- إدارة الجودة
- سلسلة التوريد واللوجستيات
- الإنتاج
- إدارة الرعاية الصحية
- أقسام العمليات الخدمية

القطاعات المستهدفة:

- التصنيع
- الرعاية الصحية
- التكنولوجيا
- الخدمات
- المالية
- الهيئات الحكومية ومافي حكومتها



أهداف الدورة:

سيكتسب المشاركون مهارات ومعرفة في:

- الحصول على شهادة تدريب "جيها وولك"
- تطبيق أدوات وتقنيات "اللين"
- تنفيذ رسم خريطة تيار القيمة
- تطوير قدرات القيادة اللينة
- الانخراط في استراتيجيات التحسين المستمر
- إتقان حل المشكلات A3

منهجية التدريب:

يدمج برنامجنا التفاعلي تقنيات تحسينية متنوعة مصممة لتحسين الخبرات. مع مزيج من "نظرية القيود" TOC، وورش العمل "الصيانة الإنتاجية الشاملة" TPM، ودراسات الحالة الواقعية، نضمن فهمًا قويًا لنظم المعلومات اللينة والاستقرار التشغيلي. سيشارك المشاركون في محاكاة الإنتاج بالوقت المناسب، وتمارين إدارة العمل الإبداعية، وإرشادات "لين سينسي"، كل وحدة هي خطوة نحو إتقان تنفيذ "اللين"، مع التركيز على عقلية مدير "اللين" والتحول الإداري من خلال تجارب التعلم التعاوني الفعال.

أدوات الدورة:

- مواد شهادة
- قوالب حل المشكلات A3
- دلائل مرجعية لدورة
- موارد التدريب على التحسين المستمر عبر الإنترنت
- كتيب الدورة

محتوى الدورة:

اليوم الأول: كشف ديناميكيات "اللين": الغرض والعملية

- الموضوع 1: الغرض، العملية، النشخص - كشف جوهر التفكير "اللين"
- الموضوع 2: استهلاك "اللين" - كيفية تقدير القيمة بكفاءة للعمل
- الموضوع 3: إعادة الغرض قبل إعادة الهيكلة - تكييف "اللين" للتغيير التنظيمي
- الموضوع 4: أخذ جولة تيار القيمة في شركة أ - دراسة حالة عملية
- الموضوع 5: إنشاء الاستقرار النسبي - إرساء أساس "اللين"
- المراجعة: تقييم توافق الغرض والعملية في تنفيذ "اللين"

اليوم الثاني: النشخص و"اللين": تشكيل ثقافة تعاونية

- الموضوع 1: أشخاص سينون أم عملية سيئة؟ - تحليل تحديات الأداء
- الموضوع 2: جعل الجميع يستفيدون - دور تطور النشخص في "اللين"
- الموضوع 3: أبطال أقل، مزارعون أكثر - زراعة ثقافة التحسين المستمر
- الموضوع 4: المشكلة مع العمل الإبداعي والإدارة - نهج "اللين" في الابتكار
- الموضوع 5: احترام النشخص - تعزيز ثقافة "لين" من الاحترام المتبادل
- المراجعة: تقييم تأثير "اللين" على النشخص والثقافة



اليوم الثالث: إتقان الإدارة في سياق "اللين"

- الموضوع 1: من أدوات "اللين" إلى الإدارة اللينة - دمج الندوات في القيادة
- الموضوع 2: ما تعلمته عن التخطيط والتنفيذ - مشاركة رؤى "اللين" الواقعية
- الموضوع 3: يتطلب الأمر اثنين أو أكثر لعمل تقرير A3 - حل المشكلات التعاوني باستخدام تقارير A3
- الموضوع 4: مشكلة الاستدامة - الحفاظ على الزخم في المبادرات اللينة
- الموضوع 5: عقلية مدير "اللين" - تحويل عمليات التفكير
- المراجعة: إعادة النظر في دور الإدارة في دعم مبادئ "اللين"

اليوم الرابع: استراتيجيات تحويلية: تطور "اللين"

- الموضوع 1: البحث عن "سينسي" - إيجاد "مدرّب لين" المناسب
- الموضوع 2: التسلسل 'الصحيح' لتنفيذ "اللين" - تحديد أولويات خطوات "اللين"
- الموضوع 3: استبدال الهال بإدارة تيار القيمة - استراتيجيات مالية لينة
- الموضوع 4: تنافس "السينسي" وحاجة لنظام تشغيل قياسي - توحيد ممارسات "اللين"
- الموضوع 5: "مورا، موري، مودا" - فهم المدر في "اللين" وتأثيراته
- المراجعة: مناقشة تطور "اللين" من الندوات إلى التحول

اليوم الخامس: أفق "اللين": نشر الابتكار

- الموضوع 1: "اللين" خارج المصنع - توسيع "اللين" لسياقات أوسع
- الموضوع 2: إدارة العقد أو تحسين تيار القيمة؟ - اتخاذ القرارات في التعاقد "اللين"
- الموضوع 3: التفكير من البداية إلى النهاية - التفكير النظامي في الإدارة "اللين"
- الموضوع 4: الحلقة المفقودة - سد الفجوات في الفكر والتطبيق "اللين"
- الموضوع 5: التفكير "اللين" للسفر الجوي - تطبيق مبادئ "اللين" على قطاع الطيران
- المراجعة: التفكير في انتشار التفكير "اللين" في مختلف القطاعات

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات القيادة والإدارة:

على عكس الدورات القياسية التي غالباً ما تركز على النظرية أكثر من الممارسة، لن يتعلم المشاركون عن "اللين" فحسب، بل سيتفاعلون مباشرة مع الفروق الدقيقة في البيانات الواقعية، وهي تجربة لا تستطيع الدورات القائمة على الفصول الدراسية فقط تقديمها. علاوة على ذلك، تؤكد هذه الدورة على القيادة - وليس فقط الإدارة - مما يعد المشاركين لتحفيز والتأثير وبدء التغيير الهادف في مؤسساتهم. هذا المزيج الفريد من التجربة العملية، التركيز على القيادة، وعمق المحتوى تجعل الدورة تبرز تجربة تعلم "لين" بارزة.

فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات	دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة
دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات	دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات
دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال	دورات السكرتارية و إدارة المكاتب
دورات الصحة والسلامة والذهن المهني	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية	دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات معتمدة من قبل هيئات دولية
دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية	



مدن التدريب

أهستردام هولندا	أكرا غانا	أثينا اليونان
الدار البيضاء المغرب	الجبيل المملكة العربية السعودية	استنبول تركيا
القاهرة مصر	الرياض المملكة العربية السعودية	الدوحة قطر
باريس فرنسا	الهناوة مملكة البحرين	الكويت الكويت
براغ جمهورية التشيك	بانكوك تايلند	باكو أذربيجان
بورتو البرتغال	برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا
تورنتو كندا	تيليسي جورجيا	بوكيت تايلاند
جوهانسبرغ جنوب افريقيا	جنيف سويسرا	جاكرتا جمهورية اندونيسيا
زنجار تنزانيا	روما إيطاليا	حلي الإمارات العربية المتحدة
سيول كوريا الجنوبية	سنغافورة سنغافورة	سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية
طرابزون تركيا	شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية	شرم الشيخ مصر
عمان المملكة الأردنية الهاشمية	طوكيو اليابان	طشقند أوزبكستان
فيينا النمسا	فرانكفورت ألمانيا	عن بعد منصة زووم



مدن التدريب

لانكاوي ماليزيا	كيب تاون جنوب افريقيا	كوالالمبور ماليزيا
هاربيا اسبانيا	لندن المملكة المتحدة	لشبونة البرتغال
هونتر سويسرا	مسقط سلطنة عمان	مدريد اسبانيا
نيروبي كينيا	هيونج المانيا	ميلان ايطاليا
		نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية