



دورة تقييم الوظائف الرشيق وهيكلية الأجور



دورة تقييم الوظائف الرشيق وهيكلية الأجور

المرجع: 1009_59950 التاريخ: 21 - 25 Mar 2027 الموقع: الكويت الرسوم: Euro 5500

نظرة عامة

تتطلب بيئات العمل المتغيرة نهجاً مرناً لتصنيف الوظائف، وهيكل وظيفية واضحة، وسلام رواتب متوازنة تحقق العدالة الداخلية. تركز دورة تقييم الوظائف الرشيق وهيكلية الأجور على تزويد مسؤولي الموارد البشرية ومديري التعويضات بمنهجيات هيكلية لتحليل المهام وتقييمها وتحديد مستوياتها ضمن الهيكل التنظيمية الحديثة. يتعلم المشاركون كيفية تطبيق الأساليب النوعية في تقييم الوظائف جنباً إلى جنب مع النهج الكمية، والتفريق بين النوصاف الوظيفية ومعايير القياس المعتمدة، واستخدام نظام النقاط والعوامل التحليلي. يستعرض البرنامج أسس تقييم الوظائف بطريقة Hay، وإجراءات تحليل مخاطر الوظيفة في فرق العمل الرشيق، ومواءمة برامج المكافآت الكلية، إلى جانب آليات التخطيط للتعاقد الوظيفي بالاعتماد على مخططات الإحلال الوظيفي. تقدم هذه الدورة بواسطة أجيل للتدريب.

الفئة المستهدفة

- أخصائيو الموارد البشرية المسؤولين عن هيكل التعويضات وسلم الرواتب وتصنيف الوظائف.
- شركاء أعمال الموارد البشرية المعنيون بتقديم الاستشارات لقادة الإدارات حول مواءمة الكفاءات وتصميم الوظائف.
- مديرو الموارد البشرية المسؤولين عن التصميم التنظيمي وإدارة التعاقب الوظيفي وحوكمة القوى العاملة.
- مسؤولو إدارة المواهب المكلفون بتطوير مسارات التطوير المهني وأطر التنقل الوظيفي الداخلي.
- أخصائيو عمليات الموارد البشرية المعنيون بدقة تحليل الوظائف واتساق ممارسات تقييم النداء.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تناسب هذه الدورة فرق الموارد البشرية وإدارات المكافآت والتصميم التنظيمي في مختلف القطاعات التي تشهد تحولات سريعة.

- إدارات الموارد البشرية والمكافآت في قطاع التقنية وتطوير البرمجيات
- فرق عمليات الموارد البشرية في شركات الاستشارات الإدارية والاستراتيجية
- وحدات تخطيط القوى العاملة في الخدمات المالية والقطاع المصرفي
- مجموعات التصميم التنظيمي في قطاع الرعاية الصحية والندوية
- إدارات استراتيجيات المواهب في المنشآت الكبرى التي تمر بتحول رقمي

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطبيق مبادئ أجيل على تحليل الوظائف وأطر التقييم المهني الحديثة.
- التمييز بوضوح بين بطاقات الوصف الوظيفي وأنظمة التقييم الهيكلية للوظائف.
- تطبيق نهج التقييم النوعية ونهج النقاط والعوامل عبر عائلات الوظائف المتطورة.
- استخدام أساليب تقييم الوظائف بطريقة Hay لبناء تدرج وظيفي عادل ومتسق داخليا.
- تنفيذ إجراءات تحليل مخاطر الوظيفة لتحديد المخاطر التشغيلية والحد منها داخل الدوران الرشيق.
- إعداد وتطبيق مخططات الإحلال الوظيفي لتعزيز التخطيط للتعاقد الوظيفي واستدامة القوى العاملة.
- تصميم استراتيجيات المكافآت الكلية لربط سلم الرواتب والمزايا الوظيفية بالانهداف الاستراتيجية.



جدول الدورة

اليوم 1: مبادئ أجيل في الموارد البشرية

- أسس منهجية أجيل ونهاذج التدفق التكراري في بيئة العمل
- تحويل وظائف الموارد البشرية التقليدية إلى أطر العمل الرشيق
- توقعات الأدوار والمسؤوليات المهنية لممارسي الموارد البشرية الرشيق
- تطبيق حلقات التغذية الراجعة المستمرة في تقييم المواهب
- موازنة عمليات إدارة الأفراد مع أهداف الرشاقة المؤسسية

اليوم 2: مبادئ تقييم الوظائف وتحليل الأدوار

- التعريف النسبي لتقييم الوظائف والمنهجيات الهيكلية المعتمدة
- التمييز بين بطاقات الوصف الوظيفي ومنظومات تقييم الوظائف
- النسب النوعية في تقييم الوظائف ضمن فرق العمل المرنة
- تحديد معايير التدرج الوظيفي العادل وتحقيق الاتساق الداخلي
- تقنيات تحليل الوظائف الرشيق لمواكبة المسؤوليات المتغيرة

اليوم 3: التقييم التحليلي للوظائف وتحليل المخاطر التشغيلية

- أطر مقارنة العوامل ونظام تقييم الوظائف بالنقاط
- تطبيقات ومخططات التوجيه في تقييم الوظائف بطريقة Hay
- إجراءات تحليل مخاطر الوظيفة في البيئات التشغيلية الرشيق
- الحد من المخاطر وتحقيق مواطن الضعف الوظيفي في تصميم العمل
- تقييم المتطلبات الفنية والمهام متعددة الوظائف في المنشأة

اليوم 4: التصميم التنظيمي وهندسة التعاقب الوظيفي

- مبادئ التصميم التنظيمي الرشيق وأنماط وتصنيفات فرق العمل
- تطبيقات التخطيط للتعاقب الوظيفي باستخدام مخططات الإحلال الوظيفي
- تحديد القدرات ونماذج تقدير حجم مسارات تدفق المواهب
- تكامل المكافآت الكلية وهياكل الأجور والمزايا الوظيفية
- نهج درجات الرواتب وتصميم أنظمة الدفع المرتبط بالنداء

اليوم 5: حوكمة التعويضات وشراكة عمل الموارد البشرية

- إدارة المزايا وبرامج التقدير ومؤشرات الاحتفاظ بالكفاءات
- التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة ضمن إدارة الموارد البشرية الرشيق
- الدور الاستشاري الاستراتيجي لشريك أعمال الموارد البشرية
- إعداد الوثائق ومتطلبات الائتال لمعايير الممارسات المهنية الرشيق
- ورشة عمل تطبيقية ختامية لتقييم الأدوار وبناء هياكل التعويضات



التمارين التطبيقية

يتدرب المشاركون على دراسات حالة تطبيقية ومحاكاة لتقييم الوظائف في بيئات العمل الرشيق.

- نشاط مقترح: تطبيق طريقة تقييم الوظائف بالنقاط على وظيفة في فريق عمل رشيق متعدد التخصصات.
- نشاط مقترح: بناء مصفوفة تعاقب وظيفي مرنة بالاعتماد على مخططات الإحلال الوظيفي.
- نشاط مقترح: إعداد قائمة تحقيق خاصة بإجراء تحليل مخاطر الوظيفة لفرق المشاريع المشتركة.
- نشاط مقترح: تصميم بطاقة أداء لنظام المكافآت الكلية تجمع بين الراتب الأساسي والتقدير المرتبط بالأداء.

النسلة الشائعة

كيف تعالج هذه الدورة تقييم الوظائف التقليدي مقارنة بالتقييم الرشيق؟

تقارن الدورة بين أنظمة التصنيف التقليدية الثابتة ومنهجيات التقييم النوعية والنقاط التي تتسم بالمرونة والتوافق مع الهياكل التنظيمية الديناميكية.

ما نماذج التقييم التي يتم استكشافها خلال الجلسات؟

يحلل المشاركون أطر التقييم بنظام النقاط والعوامل، وأساليب الترتيب النوعي، وتطبيقات تقييم الوظائف بطريقة Hay الموجهة للدور المتطورة.

من هم النكث استفادة من التدريب على تقييم الوظائف الرشيق؟

يستفيد من الدورة شركاء أعمال الموارد البشرية، وأخصائيو التعويضات، ومسؤولو إدارة المواهب الساعون لتحديث هياكل التصنيف ومواءمة التعاقب الوظيفي مع التحولات التنظيمية السريعة.

الخاتمة

تحتاج المنشآت إلى بنية وظائف مرنة تضمن العدالة الداخلية وتحفز الكفاءات وتستجيب بفاعلية للمتغيرات المؤسسية. بنهاية هذا البرنامج، يكتسب المتدربون الأدوات التحليلية لإجراء تقييم موضوعي للدور، وتأسيس مسارات تعاقب وظيفي مستدامة، ومواءمة استراتيجيات المكافآت الكلية مع الأهداف التشغيلية للمنظمة.

فئات الدورات التدريبية

الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة	دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات
دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات	دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية
دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات	دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة
دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات	دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات
دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال	دورات السكرتارية و إدارة المكاتب
دورات الصحة والسلامة والذهن المهني	دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة
دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية	دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات
دورات في مجالات القيادة والإدارة	دورات معتمدة من قبل هيئات دولية
دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية	



مدن التدريب

أهستردام هولندا	أكرا غانا	أثينا اليونان
الدار البيضاء المغرب	الجبيل المملكة العربية السعودية	استنبول تركيا
القاهرة مصر	الرياض المملكة العربية السعودية	الدوحة قطر
باريس فرنسا	الهناوة مملكة البحرين	الكويت الكويت
براغ جمهورية التشيك	بانكوك تايلند	باكو أذربيجان
بورتو البرتغال	برلين ألمانيا	برشلونة إسبانيا
تورنتو كندا	تيليسي جورجيا	بوكيت تايلاند
جوهانسبرغ جنوب افريقيا	جنيف سويسرا	جاكرتا جمهورية اندونيسيا
زنجار تنزانيا	روما إيطاليا	حلي الإمارات العربية المتحدة
سيول كوريا الجنوبية	سنغافورة سنغافورة	سان دييغو الولايات المتحدة الأمريكية
طرابزون تركيا	شيكاغو الولايات المتحدة الأمريكية	شرم الشيخ مصر
عمان المملكة الأردنية الهاشمية	طوكيو اليابان	طشقند أوزبكستان
فيينا النمسا	فرانكفورت ألمانيا	عن بعد منصة زووم

مدن التدريب

لانكاوي ماليزيا	كيب تاون جنوب افريقيا	كوالالمبور ماليزيا
هاربيا اسبانيا	لندن المملكة المتحدة	لشبونة البرتغال
هونتر سويسرا	مسقط سلطنة عمان	مدريد اسبانيا
نيروبي كينيا	هيونج المانيا	ميلان ايطاليا
		نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية