



# صياغة السياسية المالية: إدارة الاستثمار في البحث والتطوير



**AGILE LEADERS**  
Training Center

08 - 19 Mar 2027  
بأكو

## صياغة السياسة المالية: إدارة الاستثمار في البحث والتطوير

المرجع: 36154\_9027 التاريخ: 08 - 19 Mar 2027 الموقع: باكو الرسوم: Euro 8800

### عامة نظرة

الهام وإدارة ، والتطوير البحث وإدارة ، والاستثمار ، المالية الإدارة مجالات في تعهق الدورة هذه تقدم مع العام التركيز القوي على فهم نظري وتطبيق عملي، سيحصل المشاركون على مهارات أساسية في تقييم عمليات الاستثمار.

### الاستهداف الجمهور

- المدراء الماليين
- الاستثمار محلو
- والتطوير البحث مديري
- الشركات المالية الأقسام موظفي
- العام الهام مدراء
- متميزة استثمار دورة على الحصول في الراغبين الأفراد

### الاستهداف التنظيمية الأقسام

- والمهاسبة لهالية
- الاستثمار إدارة
- والتطوير البحث قسم
- الشركات والاستراتيجية التخطيط

## المستهدفة القطاعات

- المالية الخدمات
- للاستثمار المصرفية الخدمات
- التصنيعي القطاع
- التكنولوجيا قطاع
- العام القطاع
- والتطوير البحث

## الدورة أهداف

على قادرين المشاركون سيكون ،الدورة هذه نهاية في:

- المالية البيانات وفهم تحليل
- شاملة استثمارية استراتيجيات وضع
- العام المال إدارة فهم
- والتطوير البحث منهجيات تطبيق
- للشركات المالي التخطيط تنفيذ

## التدريب منهجية

وأعمال ،المالية إدارة دورة سيناريوهات على الحالة دراسات تشمل الجوانب متعددة تدريب منهجية وجلسات ،والتطوير البحث إدارة لدورة تفاعلية وجلسات ،الاستثمار تدريب محاكاة تشمل التي الفرق للمشاركين يتيح لها ،أعلى أنهم يضمن الفريد المزيح هذا .خصصة إلى التعلم لتجارب مستهرة وملاحظات الواقع سياق في النظرية المعرفة تطبيق

## الدورة أدوات

- الاستثمار تحليل أدوات
- والتطوير البحث مشاريع إدارة قوالب
- الشركات المال إدارة دورة حول عمل دفاتر
- المالية البيانات لتدريب قراءة مواد

## الدورة جدول

### والتطوير البحث وإدارة للشركات المالية السياسة في مقدمة :الأول اليوم

- للشركات المالية السياسة فهم : 1 الموضوع
- والتطوير البحث إدارة على نظرة : 2 الموضوع
- على وتأثيرهم والتطوير البحث واستراتيجيات الشركات السياسات حول مناقشات :المراجعة  
الأنعام.

### النسب وتحليل المالية البيانات :الثاني اليوم

- المالية البيانات في مقدمة : 3 الموضوع
- العهومية الميزانية تحليل : 4 الموضوع
- والقيود النسب تحليل : 5 الموضوع
- النسب وتحليل الحقيقية المالية البيانات فحص :المراجعة

### المالي والهيكل ،المالية وحقوق ،الديون :الثالث اليوم

- المالية وحقوق بالديون المتعلقة الاعتبارات : 6 الموضوع
- المال رأس وتكاليف الاستثمار قرار : 7 الموضوع
- التخلي وقيمة الحقيقية الخيارات : 8 الموضوع
- المالية الهياكل تحسين حول حالة دراسات :المراجعة

### المتزامنة والمعادلات الإحصائي التحليل :الرابع اليوم

- الإحصائي التحليل في مقدمة : 9 الموضوع
- والمتعدد الخطي الانحدار : 10 الموضوع
- 3 المربعات لأدنى المراحل ثلاثي تقدير : 11 الموضوع SLS
- الإحصائي التحليل على عملية تمارين :المراجعة

### والتدخلات للشركات الهالية السياسات :الخامس اليوم

- للشركات الهالية سياسات بين التدخلات :12 الموضوع
- المتزامنة الهادلات نتائج :13 الموضوع
- الشركات في القرار اتخاذ لعمليات محاكاة :المراجعة

### والابتكار والتطوير البحث بيانات :السادس اليوم

- مع والتطوير البحث بيانات مقارنة :14 الموضوع Compustat
- المساهمين وثروة الابتكار :15 الموضوع
- المساهمين ثروة على وتأثيرها والتطوير البحث بيانات تحليل :المراجعة

### الملكية حقوق وعائدات المخاطر :السابع اليوم

- الحديثة المحفظة نظرية في مقدمة :16 الموضوع
- الأسهم اختيار نهاذج محددات :17 الموضوع
- المخاطر وإدارة المحفظة بناء :المراجعة

### الفعالة المحفظة تحسين :الثامن اليوم

- الفعالة المحافظ تحسين :18 الموضوع
- المساهمين ثروة في والتطوير للبحث الرباعي المصطلح :19 الموضوع
- والتطوير البحث الاعتبار في الأخذ مع فعالة محافظ تصميم :المراجعة

### الاجتماعي الاستثمار :التاسع اليوم

- الاجتماعي الاستثمار حالة :20 الموضوع
- الاجتماعي والمسؤولية الأسهم اختيار :21 الموضوع
- اجتماعي المسؤولية للاستثمارات المشهد فهم :المراجعة

## **الاستنتاجات :للشركات الهالية والسياسة والتطوير البحث إدارة :العاشر اليوم**

- الهالية والسياسة والتطوير البحث إدارة :22 الموضوع
- والاستدامة الهالية أخلاقيات :23 الموضوع
- الجديدة الهالية واتجاهات المستقبل استراتيجيات :24 الموضوع
- .المستقبلية العمل وخطة المكتسبة المعلومات تقييم :المراجعة

## **الاستثمار وإتقان الشاملة الهالية الإدارة في الأخرى الدورات عن الدورة هذه تختلف كيف**

وممارسات ،الاستثمار تدريب وتقنيات ،الهالية الإدارة نظريات من غني مزيج بتقديم الدورة هذه تتميز وأدوات الواقع من حالة دراسات ،العلمي منهجها يتضمن .والتطوير البحث ومنهجيات ،الهالي التدريب .التقليدية الهالية الإدارة دورات عن متميزة يجعلها مما ،ومتطورة حديثة

## فئات الدورات التدريبية

|                                                    |                                                     |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة        | دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات                  |
| دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات   | دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية                 |
| دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات       | دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة |
| دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات       | دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات |
| دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال             | دورات السكرتارية و إدارة المكاتب                    |
| دورات الصحة والسلامة والذهن المهني                 | دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة     |
| دورات المحاسبة و التهويل و دورات الإدارة المالية   | دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات                 |
| دورات في مجالات القيادة والإدارة                   | دورات معتمدة من قبل هيئات دولية                     |
| دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية |                                                     |



## مدن التدريب

|                                   |                                      |                                         |
|-----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------|
| أهستردام<br>هولندا                | أكرا<br>غانا                         | أثينا<br>اليونان                        |
| الدار البيضاء<br>المغرب           | الجبيل<br>المملكة العربية السعودية   | استنبول<br>تركيا                        |
| القاهرة<br>مصر                    | الرياض<br>المملكة العربية السعودية   | الدوحة<br>قطر                           |
| باريس<br>فرنسا                    | الهناوة<br>مملكة البحرين             | الكويت<br>الكويت                        |
| براغ<br>جمهورية التشيك            | بانكوك<br>تايلند                     | باكو<br>أذربيجان                        |
| بورتو<br>البرتغال                 | برلين<br>ألمانيا                     | برشلونة<br>إسبانيا                      |
| تورنتو<br>كندا                    | تيليسي<br>جورجيا                     | بوكيت<br>تايلاند                        |
| جوهانسبرغ<br>جنوب افريقيا         | جنيف<br>سويسرا                       | جاكرتا<br>جمهورية اندونيسيا             |
| زنجار<br>تنزانيا                  | روما<br>إيطاليا                      | حلي<br>الإمارات العربية المتحدة         |
| سيول<br>كوريا الجنوبية            | سنغافورة<br>سنغافورة                 | سان دييغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية |
| طرابزون<br>تركيا                  | شيكاغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية | شرم الشيخ<br>مصر                        |
| عمان<br>المملكة الأردنية الهاشمية | طوكيو<br>اليابان                     | طشقند<br>أوزبكستان                      |
| فيينا<br>النمسا                   | فرانكفورت<br>ألمانيا                 | عن بعد<br>منصة زووم                     |



## مدن التدريب

|                    |                          |                                       |
|--------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| لانكاوي<br>ماليزيا | كيب تاون<br>جنوب افريقيا | كوالالمبور<br>ماليزيا                 |
| هاربيا<br>اسبانيا  | لندن<br>المملكة المتحدة  | لشبونة<br>البرتغال                    |
| هونتر<br>سويسرا    | مسقط<br>سلطنة عمان       | مدريد<br>اسبانيا                      |
| نيروبي<br>كينيا    | ميونخ<br>المانيا         | ميلان<br>ايطاليا                      |
|                    |                          | نيويورك<br>الولايات المتحدة الأمريكية |