



## دورة فن الإدارة الإستراتيجية استناداً إلى نظرية الأدوار الإدارية لهنري مينتيرج



**AGILE LEADERS**  
Training Center

## دورة فن الإدارة الإستراتيجية استناداً إلى نظرية الأدوار الإدارية لهنري مينتيرج

### نظرة عامة على الدورة:

تستعرض هذه الدورة التدريبية الممتدة أدوار الإدارة لهينترج بعق، مما يمكن المشاركين من إتقان مهارات الإدارة الاستراتيجية لتعزيز كفاءات القيادة لديهم وزيادة فعالية المؤسسة. حيث أن الإدارة الاستراتيجية هي ركن أساسي من أركان القيادة الناجحة. خصوصاً من خلال منظور أدوار الإدارة لهينترج. تزود هذه الدورة التدريبية المديرين والقادة بالمعرفة والمهارات اللازمة لتطبيق نظرية مينترج للإدارة والقيادة الفعالة.

### الجمهور المستهدف:

- المديرين والتنفيذيين.
- القادة أو القادة المستقبليين
- الاستراتيجيين المؤسساتيين.
- المهنيين الراغبين في تحسين أساليب قيادتهم.

### الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- قسم الموارد البشرية
- قسم التخطيط الاستراتيجي
- الإدارة التنفيذية
- قسم الاستراتيجية المؤسساتية
- قسم التدريب والتطوير
- قسم إدارة النداء
- قسم العمليات

### القطاعات المستهدفة:

- قطاع التصنيع
- قطاع التقنية
- قطاع الرعاية الصحية
- قطاع الاستشارات
- قطاع التجزئة
- قطاع الخدمات المالية
- المنظمات غير الربحية
- الهيئات الحكومية وما في حكمها



## أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- فهم أدوار مينتربغ الإدارية وتداعياتها الاستراتيجية.
- تطوير وتنفيذ الخطط الاستراتيجية المتوافقة مع نظرية مينتربغ.
- تحسين أساليب القيادة وإدارة الفريق من خلال تطبيق أدوار مينتربغ.
- تعزيز عمليات اتخاذ القرار، مما يساهم في زيادة الإنتاجية والمشاركة الوظيفية.
- تحسين مهارات الإدارة لتحقيق فعالية تنظيمية أفضل.
- تحسين مهارات حل النزاعات وإدارة التغيير.

## منهجية التدريب:

تجمع الدورة التدريبية بين الجوانب النظرية والتطبيقات العملية لدوار مينتربغ الإدارية للإدارة الاستراتيجية. يشمل التدريب مناقشات تفاعلية، دراسات حالة، أمثلة واقعية، وتمارين عملية.

## أدوات الدورة:

- كتيب الدورة
- دراسات حالة وأمثلة واقعية.
- قوالب وأدوات لدوار مينتربغ الإدارية.
- مواد ومصادر قراءة موصى بها.

## محتوى الدورة:

### اليوم الأول: مقدمة إلى أدوار مينتربغ الإدارية والإدارة الاستراتيجية

- الموضوع الأول: أهمية الإدارة الاستراتيجية في القيادة
- الموضوع الثاني: نظرة عامة على أدوار مينتربغ الإدارية
- الموضوع الثالث: فهم Ps 5 للإستراتيجية من مينتربغ
- الموضوع الرابع: تأثير الأدوار الإدارية على صنع القرار الاستراتيجي

### اليوم الثاني: تعميق الفهم في القيادة والسلوك التنظيمي

- الموضوع الأول: تطوير أساليب قيادة فعالة بناءً على نظرية مينتربغ
- الموضوع الثاني: تأثير الأدوار الإدارية على السلوك التنظيمي
- الموضوع الثالث: بناء الفريق وتحسين الاتصالات باستخدام أدوار مينتربغ
- الموضوع الرابع: تقييم أداء الفريق من خلال تطبيق الأدوار الإدارية



### اليوم الثالث: التخطيط الاستراتيجي وإدارة النداء

- الموضوع الأول: تصميم خطط استراتيجية متوافقة مع أدوار مينتربغ الإدارية
- الموضوع الثاني: استخدام أدوار مينتربغ لإدارة النداء الفعال
- الموضوع الثالث: مراجعة وتحديث الأهداف الاستراتيجية بناءً على الدور الإداري
- الموضوع الرابع: الدور الإداري كأساس للتنفيذ والمراجعة والتقييم المستمر

### اليوم الرابع: إدارة الفريق وزيادة الفعالية التنظيمية

- الموضوع الأول: أدوار مينتربغ الإدارية لإدارة الفريق الفعالة
- الموضوع الثاني: زيادة الفعالية التنظيمية من خلال الإدارة الاستراتيجية
- الموضوع الثالث: دور القيادة في تعزيز الابتكار والتحسين المستمر
- الموضوع الرابع: تقنيات متقدمة في إدارة النداء باستخدام الدور الإداري

### اليوم الخامس: إدارة التغيير وحل النزاعات

- الموضوع الأول: أدوار مينتربغ الإدارية في إدارة التغيير التنظيمي
- الموضوع الثاني: حل النزاعات في الإدارة بناءً على نظرية مينتربغ
- الموضوع الثالث: استراتيجيات التغيير والتكيف مع الدور الإداري
- الموضوع الرابع: دعم الابتكار والتطوير المستمر من خلال فهم أدوار القيادة

## كيف تختلف هذه الدورة عن دورات الإدارة الاستراتيجية المماثلة ؟

1. التركيز الخاص على أدوار مينتربغ الإدارية: بينما تغطي معظم دورات الإدارة الاستراتيجية مجموعة واسعة من النظريات والمفاهيم، تركز هذه الدورة بشكل خاص على نظريات هنري مينتربغ، وهي نادرة نسبياً في الدورات الأخرى. تعميق الفهم في أدوار مينتربغ يمكن أن يوفر بصيرة عملية ومحددة حول كيفية تأثير الدور العشرة المختلفة التي حددها على الفعالية الإدارية والاستراتيجية.
2. التطبيقات العملية ودراسات الحالة: تقدم الدورة تطبيقات عملية متعمقة ودراسات حالة تظهر كيف يمكن استخدام أدوار مينتربغ لحل المشاكل الاستراتيجية والتنظيمية في الحياة الواقعية. هذا يساعد المشاركين على ربط النظرية بالممارسة بشكل أكثر فعالية من خلال سيناريوهات واقعية.
3. تعزيز القيادة والسلوك التنظيمي: تشمل الدورة وحدات خاصة تتناول كيف يمكن للدور الإداري تحسين أساليب القيادة وتأثيرها على السلوك التنظيمي. هذا يعطي القادة والمديرين أدوات لفهم أفضل لكيفية تأثير سلوكهم الإداري على أداء وثقافة المنظمة.
4. التخطيط الاستراتيجي وإدارة النداء: عبر تصميم خطط استراتيجية تتوافق مع أدوار مينتربغ، تساعد الدورة القادة على فهم كيفية دمج النظرية مع التخطيط الاستراتيجي الفعال وإدارة النداء بشكل يزيد من كفاءة المنظمة وفعاليتها.
5. إدارة التغيير وحل النزاعات: تتميز الدورة بتقديم أدوات لإدارة التغيير وحل النزاعات بناءً على أدوار مينتربغ، مما يعزز القدرة على الإدارة في النواحي الصعبة وتحت الضغوط، وهو جانب مهم لأي قائد أو مدير.
6. التفاعلية والتقييم المستمر: تشمل الدورة جلسات تفاعلية وتقييمات تساعد المشاركين على التحقق من فهمهم وتطبيقهم للمادة، مما يعزز التعلم ويضمن الفعالية.

## فئات الدورات التدريبية

|                                                    |                                                     |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| الدورات التدريبية في مجال البيئة والاستدامة        | دورات إدارة الجودة وتطوير العمليات                  |
| دورات إدارة و تحليل البيانات ودورات علم البيانات   | دورات إدارة و تطوير الموارد البشرية                 |
| دورات الذهن السيرياني ودورات تقنية المعلومات       | دورات الاتصال الجماهيري و السياسات والعلاقات العامة |
| دورات التدريب القانوني والهشتريات والتعاقدات       | دورات التسويق وإدارة علاقات العملاء وإدارة المبيعات |
| دورات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال             | دورات السكرتارية و إدارة المكاتب                    |
| دورات الصحة والسلامة والذهن المهني                 | دورات الصيانة ودورات المجالات الهندسية المتنوعة     |
| دورات المحاسبة و التمويل و دورات الإدارة المالية   | دورات المهارات الشخصية وتطوير الذات                 |
| دورات في مجالات القيادة والإدارة                   | دورات معتمدة من قبل هيئات دولية                     |
| دورات مكتب إدارة المشاريع وإدارة المشاريع الرشيقية |                                                     |



## مدن التدريب

|                                   |                                      |                                         |
|-----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------|
| أهستردام<br>هولندا                | أكرا<br>غانا                         | أثينا<br>اليونان                        |
| الدار البيضاء<br>المغرب           | الجبيل<br>المملكة العربية السعودية   | استنبول<br>تركيا                        |
| القاهرة<br>مصر                    | الرياض<br>المملكة العربية السعودية   | الدوحة<br>قطر                           |
| باريس<br>فرنسا                    | الهناوة<br>مملكة البحرين             | الكويت<br>الكويت                        |
| براغ<br>جمهورية التشيك            | بانكوك<br>تايلند                     | باكو<br>أذربيجان                        |
| بورتو<br>البرتغال                 | برلين<br>ألمانيا                     | برشلونة<br>إسبانيا                      |
| تورنتو<br>كندا                    | تيليسي<br>جورجيا                     | بوكيت<br>تايلاند                        |
| جوهانسبرغ<br>جنوب إفريقيا         | جنيف<br>سويسرا                       | جاكرتا<br>جمهورية إندونيسيا             |
| زنجرار<br>تنزانيا                 | روما<br>إيطاليا                      | دلي<br>الإمارات العربية المتحدة         |
| سيول<br>كوريا الجنوبية            | سنغافورة<br>سنغافورة                 | سان دييغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية |
| طرابزون<br>تركيا                  | شيكاغو<br>الولايات المتحدة الأمريكية | شرم الشيخ<br>مصر                        |
| عمان<br>المملكة الأردنية الهاشمية | طوكيو<br>اليابان                     | طشقند<br>أوزبكستان                      |
| فيينا<br>النمسا                   | فرانكفورت<br>ألمانيا                 | عن بعد<br>منصة زووم                     |

## مدن التدريب

|                    |                          |                                       |
|--------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| لانكاوي<br>ماليزيا | كيب تاون<br>جنوب افريقيا | كوالالمبور<br>ماليزيا                 |
| هاربيا<br>اسبانيا  | لندن<br>المملكة المتحدة  | لشبونة<br>البرتغال                    |
| هونتر<br>سويسرا    | مسقط<br>سلطنة عمان       | مدريد<br>اسبانيا                      |
| نيروبي<br>كينيا    | هيونج<br>المانيا         | ميلان<br>ايطاليا                      |
|                    |                          | نيويورك<br>الولايات المتحدة الأمريكية |